

Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе за 2022 год

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», постановлениями Правительства Белгородской области от 30 декабря 2013 года № 530-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы» администрацией Новооскольского городского округа разработан и утвержден постановлением администрации Новооскольского городского округа от 29 декабря 2020 года № 578 План мероприятий по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе на 2021 - 2023 годы (далее - План мероприятий).

План мероприятий состоит из трех блоков, содержащих перечень мероприятий, подлежащих реализации органами местного самоуправления Новооскольского городского округа с целью снижения уровня коррупции:

- Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг.
- Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда.
- Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.

Работа в Новооскольском городском округе согласно мероприятиям, запланированным в Плане мероприятий, проводилась следующим образом.

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг		
1.1.	Разработка и утверждение плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе на 2021, 2022, 2023, 2024 год, организация проведения заседаний	Ежегодно отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа разрабатывается План работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе. Вышеназванный План на 2022 год разработан и утвержден распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 30 декабря 2021 года № 1639-р.
1.2.	Организация проведения заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе	С целью координации деятельности органов местного самоуправления Новооскольского городского округа в сфере противодействия коррупции на основании постановления администрации Новооскольского городского округа от 05 марта 2019 года № 146 была

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>образована Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе (далее - Комиссия по координации), которая является постоянно действующим координационным органом при главе администрации Новооскольского городского округа.</p> <p>Ежеквартально, согласно плану работы Комиссии по координации в 2022 году было проведено четыре заседания, на которых рассмотрены актуальные вопросы в сфере противодействия коррупции, даны конкретные поручения, рекомендации, определены исполнители. Отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа согласно запланированной дате проведения заседания уведомлялись члены Комиссии, были собраны и проанализированы материалы к заседанию Комиссии, велся протокол заседания Комиссии. Информация о проведенных заседаниях Комиссии размещалась на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа в новостной строке раздела «Противодействие коррупции».</p>
1.3.	<p>Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности</p>	<p>Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, в том числе, касающихся получения подарков муниципальными служащими администрации Новооскольского городского округа в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, в связи с исполнением должностных обязанностей за 2022 год, не выявлено.</p>
1.4.	<p>Обобщение результатов работы кадровых служб администрации Новооскольского городского округа, являющихся юридическими лицами по разъяснению муниципальным служащим о необходимости уведомления</p>	<p>Обобщение результатов работы кадровых служб отраслевых и функциональных органов администрации Новооскольского городского округа по разъяснению муниципальным служащим требования уведомления нанимателя о</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	<p>представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа ежегодно осуществляется свод информации о количестве поступивших уведомлений. В отчетном периоде указанных уведомлений в соответствующих журналах учета не зарегистрировано.</p> <p>Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р размещен на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа, доводится под роспись впервые назначенным на должность муниципальной службы администрации Новооскольского городского округа.</p> <p>Муниципальные служащие предупреждены об обязанностях уведомления представителя нанимателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
1.5.	<p>Организация представления лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 21 декабря 2021 года № 680-р утвержден Перечень должностей муниципальной службы администрации Новооскольского городского округа, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).</p> <p>Сведения о доходах представлялись по утвержденной Указом Президента</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 форме справки. Сведения заполнялись с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».</p> <p>В рамках декларационной кампании за 2021 год, согласно Положению о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Новооскольского городского округа, и муниципальными служащими Новооскольского городского округа сведений о доходах, утвержденное постановлением администрации Новооскольского городского округа от 21 января 2019 года № 25, отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа была организована работа по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации Новооскольского городского округа.</p> <p>С муниципальными служащими было организовано и проведено внутрикорпоративное обучение по заполнению справок о доходах.</p> <p>Сведения были предоставлены 147 муниципальными служащими администрации Новооскольского городского округа и 213 членами их семей, а также 47 руководителями муниципальных учреждений и 50 членами их семей.</p> <p>В соответствии с распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 11 февраля 2019 года № 188-р «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебному поведению» отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа был проведен анализ сведений о доходах в отношении 147 муниципальных служащих за отчетные 2020 и 2021 годы.</p> <p>При проведении анализа использовались соответствующие Методические рекомендации по</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По итогам проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных в рамках декларационной кампании за 2021 год, нарушений не выявлено.</p> <p>Доклад главе от 27 июля 2022 года об итогах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальными служащими администрации Новооскольского городского округа была представлена главе администрации Новооскольского городского округа.</p> <p>По результатам доклада были приняты меры по применению взыскания к муниципальным служащим и сделаны предостережения о недопустимости коррупционных действий в дальнейшем.</p>
1.6.	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>По результатам проверки прокуратуры Новооскольского района выявлен факт представления неполных (недостоверных) сведений о доходах у 11 муниципальных служащих, которым направлены письменные предостережения (4 чел.) и применено взыскание (7 чел.).</p> <p>В рамках осуществления проверочных мероприятий в отношении лиц, претендующих на соответствующие должности, отделом муниципальной службы и кадров было направлено 22 запроса в управление по профилактике коррупционных правонарушений области для проверки достоверности представленных данных.</p> <p>По результатам проверки несоответствий не выявлено.</p>
1.7.	<p>Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе</p>	<p>Разработано Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Новооскольского городского округа, и муниципальными служащими Новооскольского городского округа,</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>утвержденного распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 11 февраля 2019 года № 188-р.</p> <p>Оснований для проведения проверок не было.</p>
1.8.	<p>Размещение в соответствии с законодательством на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, а также представление этих сведений средствами массовой информации для опубликования в связи с их запросами</p>	<p>Принятые в 2022 году сведения о доходах за отчетный период 2021 года в установленный законодательством срок были обработаны, сведены в таблицы и размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа во вкладке «Противодействие коррупции» согласно Порядку размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Новооскольского городского округа и членов их семей на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа и предоставлении этих сведений средствами массовой информации для опубликования, утвержденному распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 16 мая 2019 года № 606-р.</p>
1.9.	<p>Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Новооскольского городского округа на коррупциогенность и представление на рассмотрение работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции при главе администрации Новооскольского городского округа по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы</p>	<p>В соответствии с распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 27 августа 2019 года № 1058-р «О Порядке проведения правовой экспертизы проектов правовых актов Новооскольского городского округа, антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Новооскольского городского округа» отделом правовой экспертизы правового управления администрации Новооскольского городского округа осуществляется проведение правовой экспертизы проектов правовых актов Новооскольского городского округа, антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Новооскольского городского округа в отношении:</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>- проектов нормативных правовых актов администрации Новооскольского городского округа, разработанных структурными подразделениями администрации Новооскольского городского округа;</p> <p>- нормативных правовых актов администрации Новооскольского городского округа, Совета депутатов Новооскольского городского округа.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Новооскольского городского округа проводится в целях выявления коррупциогенных факторов и их последующего устранения.</p> <p>Правовым управлением администрации Новооскольского городского округа в 2021 году проведено 1004 правовых экспертиз нормативных правовых актов и их проектов, 78 антикоррупционных экспертиз правовых актов и их проектов, из которых 45 проектов нормативных правовых актов об утверждении административных регламентов.</p> <p>По результатам проведенных экспертиз, коррупциогенные факторы не выявлены, разработчикам выданы положительные заключения. Аналитическая информация о результатах данной работы на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции при главе администрации Новооскольского городского округа не представлялась в связи с отсутствием коррупциогенных факторов.</p>
1.10.	<p>Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Новооскольского городского округа, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и</p>	<p>Решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Новооскольского городского округа, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в правоприменительной практике правового управления администрации Новооскольского городского округа не имеется.</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	устранению причин выявленных нарушений	
1.11.	<p>Осуществление контроля за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p> <p>Проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Порядок сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (далее - Порядок) утвержден постановлением администрации муниципального района «Новооскольский район» от 30 мая 2014 года № 711 с внесенными изменениями.</p> <p>Муниципальные служащие ежегодно ознакамливаются под роспись с действующими требованиями антикоррупционного законодательства, а также законодательствами о муниципальной службе (статья 12.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статья 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).</p> <p>Также доводятся разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 (письмо от 18.03.2020 года № 11/5-2281).</p> <p>Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не выявлено.</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
1.12.	<p>Реализация мероприятий по формированию у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции с привлечением к указанной деятельности общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе предавать гласности</p>	<p>В целях формирования у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа регулярно проводятся следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доведение до муниципальных служащих под роспись принятых положений законодательства о противодействии коррупции в администрации Новооскольского городского округа; - профилактические беседы с муниципальными служащими по вопросам соблюдения законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции; - обучение вновь принятых на муниципальную службу по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции».
1.13.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>До сведения лиц, замещающих должности муниципальной службы, регулярно доводятся изменения законодательства РФ о противодействии коррупции.</p> <p>Муниципальные служащие, впервые назначенные на должность муниципальной службы ознакамливаются под роспись с Порядком уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р, а также с Кодексом поведения муниципального служащего Новооскольского городского округа, утвержденным постановлением администрации Новооскольского городского округа от 10 сентября 2019 года № 583, где расписаны правила поведения муниципального служащего при осуществлении профессиональной деятельности.</p> <p>По мере необходимости проводятся заседания комиссии по соблюдению</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Вновь принятые на должность муниципальной службы знакомятся под роспись с Памятками муниципального служащего администрации Новооскольского городского округа по противодействию коррупции:</p> <p>а) поступающему на муниципальную службу Новооскольского городского округа;</p> <p>б) об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы;</p> <p>в) о типовых ситуациях конфликта интересов на муниципальной службе и порядок их урегулирования;</p> <p>г) муниципальному служащему Новооскольского городского округа, планирующему увольнение с муниципальной службы.</p> <p>Проводится мониторинг федерального законодательства, нормативных правовых актов Белгородской области по противодействию коррупции и на основании этого своевременно готовятся и принимаются внутренние нормативные правовые акты по противодействию коррупции.</p> <p>Все нормативные документы, принимаемые администрацией Новооскольского городского округа в области противодействия коррупции в обязательном порядке размещаются на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа.</p> <p>Муниципальные служащие, впервые назначенные на должности муниципальной службы проходят курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции.</p>
1.14.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению служащими	Мероприятия, включенные в комплекс мер, осуществляются по следующим направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	<p>поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<ul style="list-style-type: none"> - информирование служащих об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица; - разъяснение служащим порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - размещение на сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа нормативных правовых актов и их изменения Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; - обучение по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу. <p>Информационное письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с напоминанием о наличии законодательно установленного запрета дарить и получать подарки размещено на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа для ознакомления.</p>
1.15.	<p>Реализация мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов местного самоуправления</p>	<p>Ведется работа по реализации мер по предупреждению коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование вновь принятых работников о недопущении коррупционных действий, о наличии уголовной и административной ответственности за совершение деяний коррупционной направленности; - мониторинг публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики на территории Белгородской области и

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>Российской Федерации с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции;</p> <p>-мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.</p>
1.16.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>В администрации реализуется комплекс организационных и разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими установленных ограничений, запретов и требований в сфере противодействия коррупции.</p> <p>При назначении на должность муниципальной службы гражданину разъясняются нормы законодательства в сфере противодействия коррупции с целью предотвращения конфликта интересов, а также ознакамливаются под роспись с Порядком сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным постановлением администрации Новооскольского городского округа от 18 марта 2019 года № 163, а также с памятками об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы и о типовых ситуациях конфликта интересов на муниципальной службе и порядок их урегулирования.</p> <p>В администрации Новооскольского городского округа осуществляется контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>В связи с этим организована работа по поддержанию в актуальном состоянии анкет муниципальных служащих,</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>находящихся в их личных делах, в части, касающейся сведений о родственниках и свойственниках.</p> <p>Постановлением администрации Новооскольского городского округа от 18 марта 2019 № 163 «О порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» установлена форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>Регистрация уведомлений осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов сотрудниками отдела муниципальной службы и кадров.</p> <p>В 2022 году о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов уведомил 1 муниципальный служащий. На уведомление подготовлено мотивированное заключение, которое рассмотрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов. Приняты соответствующие меры по недопущению возникновения конфликта интересов.</p>
1.17.	<p>Осуществление анализа сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с</p>	<p>В администрации Новооскольского городского округа действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов, состав и положение о которой утверждены постановлением администрации Новооскольского городского округа от 12 февраля 2019 года № 66.</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	<p>муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.</p> <p>Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.</p> <p>Представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о результатах такой работы</p>	<p>За отчетный период проведено 5 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Рассмотрены материалы в отношении 5 муниципальных служащих. Случаи возникновения конфликтов интересов выявлены у 2 муниципальных служащих. Конфликт был разрешен.</p> <p>Факты привлечения служащих к ответственности за несоблюдение требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, отсутствуют.</p> <p>После окончания декларационной кампании 2022 года сотрудниками отдела муниципальной службы и кадров проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. При проведении анализа использовались Методические рекомендации по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В ходе проведения анализа сведений о доходах обращалось внимание на наличие отражения дохода от осуществления иной оплачиваемой работы и наличия соответствующего уведомления в личном деле служащего. Аналогичный анализ проводился при проверке сведений о доходах и анкетных данных при назначении служащего на должность.</p> <p>В отчетном периоде представителя нанимателя уведомили об иной оплачиваемой работе 8 муниципальных служащих отраслевых, функциональных и территориальных органов администрации Новооскольского городского округа.</p> <p>В ходе проведения анализа возможного возникновения конфликта интересов на муниципальной службе изучены уведомления муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>По результатам проверки уведомлений муниципальных служащих фактов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнения иной оплачиваемой работы на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления - не выявлено; - выполнение оплачиваемой работы в организации, предоставляющей платные услуги другой организации, при этом в отношении последней служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления - не выявлено; - выполнения оплачиваемой работы в организации, которая является материнской или дочерней организацией, в отношении которой муниципальный служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления - не выявлено. <p>Также за 2022 год в администрацию Новооскольского городского округа, в десятидневный срок сообщалось о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшими муниципальными служащими по последнему месту их службы. Порядок такого сообщения регламентирован Правилами сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации (утв. Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 г. № 29).</p> <p>Отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа регулярно проводится анализ сообщений представленных работодателями, принявшими на работу гражданина, проходившего в администрации Новооскольского городского округа муниципальную службу. В электронном виде и на бумажном носителе ведется реестр</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>уволенных с муниципальной службы работников и представленными сообщениями о трудоустройстве с целью выявления нарушений.</p> <p>Также при назначении на муниципальную службу гражданина, ранее проходившего государственную или муниципальную службу, направляются уведомления бывшему работодателю о трудоустройстве.</p>
1.18.	<p>Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими Новооскольского городского округа, работниками подведомственных учреждений и унитарных предприятий органов местного самоуправления Новооскольского городского округа запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Типовой план по противодействию коррупции и локальные нормативные акты разработаны и направлены для их применения в подведомственные организации.</p> <p>В подведомственных учреждениях администрации Новооскольского городского округа назначены и утверждены приказами должностные лица ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Юридическая, методическая и консультационная помощь органам и структурным подразделениям администрации Новооскольского городского округа оказывается постоянно.</p> <p>Отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа также была организована работа по доведению до сведения должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений соответствующих органов местного самоуправления, самостоятельных структурных подразделений администрации Новооскольского городского округа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки для использования в ходе декларационной кампании 2022 года (за отчетный период 2021 года); - Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 3 (письмо от 16.01.2020 г. № 3-1-83/0123). - Методические рекомендации по

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>отдельным вопросам организации антикоррупционной работы в субъектах РФ и муниципальных образованиях в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (письмо от 20.01.2020 г. № 3-1-83/0157);</p> <p>- Указ Президента РФ от 15 января 2020 года № 13 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (письмо от 05.02.2020 года № 3-1-83/0428);</p> <p>- Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 (письмо от 18.03.2020 года № 11/5-2281);</p> <p>- Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (письмо от 30.10.2020 года № 3-2-83/5079эцп).</p> <p>Под постоянным контролем находятся вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений; - сообщения муниципальными служащими о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением их должностных

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>обязанностей.</p> <p>За 2022 год ни одного обращения от муниципальных служащих структурных подразделений администрации Новооскольского городского округа по данным вопросам не поступало, нарушений не выявлено.</p>
1.19.	<p>Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>При поступлении на муниципальную службу сотрудники отдела муниципальной службы и кадров администрации ведут ознакомление под роспись граждан, поступающих на службу, с ограничениями, запретами (в том числе запретом получать в соответствии с исполнением должностных обязанностей вознаграждение (подарок) от физических и юридических лиц) и обязанностями, установленными законодательством.</p> <p>Распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 21 марта 2019 года № 385-р разработан и утвержден Порядок уведомления муниципальными служащими Новооскольского городского округа представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Бланк уведомления об иной оплачиваемой работе размещен в сетевой папке отдела кадров администрации Новооскольского городского округа.</p> <p>Распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р разработан и утвержден Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений. Бланк уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений размещен в сетевой папке отдела кадров администрации Новооскольского городского округа. Ведутся соответствующие Журналы регистраций уведомлений.</p> <p>Вышеназванные нормативные</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>правовые акты размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа в разделе «Противодействие коррупции». С этими НПА все муниципальные служащие и граждане, поступающие на муниципальную службу, ознакомлены под роспись.</p> <p>За отчетный период уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу подали 8 муниципальных служащих, что было зарегистрировано в журнале регистрации уведомлений муниципальными служащими Новооскольского городского округа представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и рассмотрено представителем нанимателя. Возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.</p>
1.20.	<p>Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции</p>	<p>В целях законодательного обеспечения профилактики коррупционных правонарушений, на постоянной основе проводится работа по мониторингу изменений законодательства РФ в области противодействия коррупции. Отделом муниципальной службы и кадров полностью проработаны нормативные правовые акты и иные акты, направленные на совершенствование организационных основ противодействия коррупции, с учетом всех актуальных изменений и дополнений, в соответствии с требованиями и нормами действующего законодательства.</p> <p>Все актуализированные НПА размещены на сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа во вкладке «Противодействие коррупции», а также своевременно доводятся до сведения муниципальным служащим администрации Новооскольского городского округа.</p>
1.21	<p>Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на</p>	<p>Регулярно муниципальным служащим Новооскольского городского округа доводится до сведения и исполнения</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	муниципальной службе	нормативные правовые акты, методические рекомендации в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе.
1.22.	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	<p>Под постоянным контролем находятся вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений; - сообщения муниципальными служащими о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением их должностных обязанностей. <p>За 2022 год ни одного обращения от муниципальных служащих администрации Новооскольского городского округа по данным вопросам не поступало, нарушений не выявлено.</p> <p>Случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, не выявлено.</p>
1.23	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	<p>Случаев несоблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности, со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, не установлено.</p> <p>При назначении гражданина на должность муниципальной службы проводится анализ сведений, содержащихся в анкете об их родственниках и свойственниках в целях выявления конфликта интересов.</p> <p>В администрации Новооскольского</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		городского округа осуществляется контроль за проведением кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы.
2. Анतिकоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда		
2.1.	Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции	<p>Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа организовано проведение обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, ответственных за работу по противодействию коррупции и муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.</p> <p>В ноябре 2022 года прошли повышение квалификации по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в количестве 2 человек, 21 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и 2 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.</p> <p>Получены удостоверения о повышении квалификации.</p>
2.2.	Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции	Для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, ответственными специалистами отдела муниципальной службы и кадров администрации проводятся вводные беседы по вопросам противодействия коррупции, выше указанные лица под роспись ознакомляются с перечнем документов

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>федерального и регионального законодательства, нормативными правовыми актами администрации Новооскольского городского округа, разъясняющими права муниципальных служащих, ограничения и запреты, требования к служебному поведению.</p> <p>Ежегодно на курсах повышения квалификации в области противодействия коррупции происходит обсуждение наиболее острых вопросов и ситуаций, которые возникают при прохождении муниципальной службы.</p>
2.3.	<p>Обеспечить участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>В соответствии с подпунктом «а» пункта 39 Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» в ноябре 2022 года прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в количестве 2 человек.</p> <p>Получены удостоверения о повышении квалификации.</p>
2.4.	<p>Обеспечить участие, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>В соответствии с подпунктом «б» пункта 39 Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» в ноябре 2022 года прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу в количестве 21 человек.</p> <p>Получены удостоверения о повышении квалификации.</p>
2.5.	<p>Обеспечить участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг</p>	<p>В соответствии с подпунктом «в» пункта 39 Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	<p>для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» в ноябре 2022 года прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в количестве 2 человек.</p> <p>Получены удостоверения о повышении квалификации.</p>
<p>3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</p>		
3.1.	<p>Обеспечение функционирования в администрации Новооскольского городского округа «телефона доверия», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан.</p>	<p>В течение 2022 года обеспечено функционирование горячей линии, телефона доверия с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупционной направленности.</p> <p>За вышеуказанный период сигналов о фактах коррупции в администрации Новооскольского городского округа от граждан и организаций не поступало.</p>
3.2.	<p>Организация и совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг</p>	<p>В целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти, местного самоуправления в сферах оказания государственных и муниципальных услуг юридическими и физическими лицами в соответствии с действующим законодательством, на территории Новооскольского городского округа организовано и осуществляет свою деятельность отделение № 12 в Новооскольском городском округе ГАУ БО «МФЦ» (далее - МФЦ).</p> <p>Все требования, необходимые для качественного предоставления государственных и муниципальных услуг населению Новооскольского городского округа, предусмотрены: увеличено количество и виды предоставляемых услуг через площадку МФЦ,</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>соблюдаются регламенты предоставления данных услуг, не допускается ожидание клиентов в очереди свыше 15 минут, активно проводится регистрация на портале предоставления государственных и муниципальных услуг.</p> <p>Основная задача МФЦ - реализация принципа «одного окна», т.е. создание единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при оказании государственных и муниципальных услуг.</p> <p>На сегодняшний день в МФЦ можно получить государственные и муниципальные услуги, которые охватывают практически все сферы интересов населения: гражданство, здравоохранение, земельно - имущественные отношения, культура, искусство, налоги и сборы, образование, правопорядок и безопасность, производство и торговля, семья, социальное обеспечение, спорт, туризм, транспорт, связь, занятость.</p>
3.3.	<p>Организация размещения на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа полной справочной информации о порядке получения государственных услуг</p>	<p>На официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа размещается и постоянно актуализируется информация о порядке получения государственных и муниципальных услуг, а также информация об оказываемых государственных и муниципальных услугах на территории Новооскольского городского округа, нормативные правовые акты, регулирующие оказание государственных и муниципальных услуг.</p>
3.4.	<p>Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности</p>	<p>В администрации Новооскольского городского округа управлением имущественных и земельных отношений осуществляется контроль за сохранностью, использованием имущества по целевому назначению. Работа эта проводится посредством ежегодной инвентаризации с последующим подробным оформлением ее результатов, учетом</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>данных при уточнении реестра муниципальной собственности. Ведется реестр муниципальной собственности.</p> <p>Предоставление земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, и государственная собственность на которые не разграничена, в случаях, предусмотренных земельным законодательством, осуществляется посредством проведения торгов. При проведении торгов администрацией городского округа преимущественно используется механизм аукционных торгов. Извещение о проведении аукциона размещается на официальном сайте Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о проведении торгов, определенном Правительством Российской Федерации (torgi.gov), в сетевом издании «Вперед Новооскольская газета», в районной газете «Вперед», размещается на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа. Протокол рассмотрения заявок и итоги проведения торгов также подлежат обязательному опубликованию.</p>

**Заместитель главы администрации
Новооскольского городского округа –
руководитель аппарата главы администрации
Новооскольского городского округа**



Л.Д. Прокущенко

