

**Отчет о реализации плана
мероприятий по противодействию коррупции
в Новооскольском городском округе за 2023 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», постановлениями Правительства Белгородской области от 30 декабря 2013 года № 530-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Развитие кадровой политики Белгородской области на 2014 - 2020 годы» администрацией Новооскольского городского округа разработан и утвержден постановлением администрации Новооскольского городского округа от 29 декабря 2020 года № 578 План мероприятий по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе на 2021 - 2024 годы (далее - План мероприятий).

План мероприятий состоит из трех блоков, содержащих перечень мероприятий, подлежащих реализации органами местного самоуправления Новооскольского городского округа с целью снижения уровня коррупции:

- Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг.
- Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда.
- Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.

Работа в Новооскольском городском округе согласно мероприятиям, запланированным в Плане мероприятий, проводилась следующим образом.

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг		
1.1.	Разработка и утверждение плана работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе на 2021, 2022, 2023, 2024 год, организация проведения заседаний	Ежегодно отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа разрабатывается План работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе. Вышеназванный План на 2023 год разработан и утвержден распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 19 декабря 2022 года № 1476-р.
1.2.	Организация проведения заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе	С целью координации деятельности органов местного самоуправления Новооскольского городского округа в сфере противодействия коррупции на основании постановления администрации Новооскольского городского округа от 05 марта 2019 года № 146 была образована Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Новооскольском городском округе (далее - Комиссия по координации), которая является постоянно действующим координационным органом при главе администрации Новооскольского городского округа. Ежеквартально, согласно плану работы Комиссии по координации в 2023 году

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>было проведено четыре заседания, на которых рассмотрены актуальные вопросы в сфере противодействия коррупции, даны конкретные поручения, рекомендации, определены исполнители. Отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа согласно запланированной дате проведения заседания уведомлялись члены Комиссии, были собраны и проанализированы материалы к заседанию Комиссии, велся протокол заседания Комиссии. Информация о проведенных заседаниях Комиссии размещалась на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа в новостной строке раздела «Противодействие коррупции».</p>
1.3.	<p>Проведение по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности</p>	<p>Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, в том числе, касающихся получения подарков муниципальными служащими администрации Новооскольского городского округа в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, в связи с исполнением должностных обязанностей за 2023 год, не выявлено.</p>
1.4.	<p>Обобщение результатов работы кадровых служб администрации Новооскольского городского округа, являющихся юридическими лицами по разъяснению муниципальным служащим о необходимости уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Обобщение результатов работы кадровых служб отраслевых и функциональных органов администрации Новооскольского городского округа по разъяснению муниципальным служащим требования уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа ежегодно осуществляется свод информации о количестве поступивших уведомлений. В отчетном периоде указанных уведомлений в соответствующих журналах учета не зарегистрировано.</p> <p>Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р размещен на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа, доводится под роспись впервые назначенным на должность муниципальной службы.</p> <p>Муниципальные служащие предупреждены об обязанностях уведомления представителя нанимателя о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
1.5.	<p>Организация представления лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>Распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 28 декабря 2022 года № 614-р утвержден Перечень должностей муниципальной службы администрации Новооскольского городского округа, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах).</p> <p>Сведения о доходах представлялись по утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 форме справки. Сведения заполнялись с использованием специального программного обеспечения «Справки БК».</p> <p>В рамках декларационной кампании за 2022 год, согласно Положению о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Новооскольского городского округа, и муниципальными служащими Новооскольского городского округа сведений о доходах, утвержденного постановлением администрации Новооскольского городского округа от 21 января 2019 года № 25, отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа была организована работа по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации Новооскольского городского округа.</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>Сведения были предоставлены 139 муниципальными служащими администрации Новооскольского городского округа и 229 членами их семей, а также 47 руководителями муниципальных учреждений и 50 членами их семей.</p> <p>В соответствии с распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 11 февраля 2019 года № 188-р «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебному поведению» отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа был проведен анализ сведений о доходах в отношении 139 муниципальных служащих за отчетные 2021 и 2022 годы.</p> <p>При проведении анализа использовались соответствующие Методические рекомендации по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По итогам проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных в рамках декларационной кампании за 2022 год, нарушений не выявлено.</p> <p>Доклад об итогах проведенного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальными служащими администрации Новооскольского городского округа был представлен главе администрации Новооскольского городского округа.</p>
1.6.	<p>Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>В целях проведения проверки сведений о доходах в рамках анализа декларационной кампании 2023 года (за отчетный 2022 год), представленных муниципальными служащими администрации Новооскольского городского округа, был направлен запрос в управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Белгородской области. Получен ответ (письмо УФНС России по Белгородской области от 14.08.2023 г. № 16-16/45856).</p> <p>По результатам проверки выявлен факт представления неполных (недостоверных) сведений о доходах у 10 муниципальных служащих. Было проведено заседание</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов. Решением комиссии принято:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 муниципальным служащим направить письменное предостережение, - к 3 муниципальным служащим применить взыскание в виде замечания. <p>В рамках осуществления проверочных мероприятий в отношении лиц, претендующих на соответствующие должности, отделом муниципальной службы и кадров было направлено 10 запросов в управление по профилактике коррупционных правонарушений области для проверки достоверности представленных данных.</p> <p>По результатам проверки несоответствий не выявлено.</p>
1.7.	<p>Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе</p>	<p>Разработано Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы Новооскольского городского округа, и муниципальными служащими Новооскольского городского округа, утвержденного распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 11 февраля 2019 года № 188-р.</p> <p>Оснований для проведения проверок не было.</p>
1.8.	<p>Размещение в соответствии с законодательством на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, а также представление этих сведений средствами массовой информации для опубликования в связи с их запросами</p>	<p>В соответствии с подпунктом «ж» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 года № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2022 год, представляемых в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, и предоставление таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		осуществляются.
1.9.	<p>Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Новооскольского городского округа на коррупциогенность и представление на рассмотрение работы комиссии по координации работы по противодействию коррупции при главе администрации Новооскольского городского округа по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы</p>	<p>В соответствии с распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 27 августа 2019 года № 1058-р «О Порядке проведения правовой экспертизы проектов правовых актов Новооскольского городского округа, антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Новооскольского городского округа» правовым управлением администрации Новооскольского городского округа осуществляется проведение правовой экспертизы проектов правовых актов Новооскольского городского округа, антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Новооскольского городского округа в отношении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проектов нормативных правовых актов администрации Новооскольского городского округа, разработанных структурными подразделениями администрации Новооскольского городского округа; - нормативных правовых актов администрации Новооскольского городского округа, Совета депутатов Новооскольского городского округа. <p>Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Новооскольского городского округа проводится в целях выявления коррупциогенных факторов и их последующего устранения.</p> <p>Правовым управлением администрации Новооскольского городского округа в 2023 году проведено 918 правовых экспертиз нормативных правовых актов и их проектов, 19 антикоррупционных экспертиз правовых актов и их проектов, из которых 16 проектов нормативных правовых актов об утверждении административных регламентов.</p> <p>По результатам проведенных экспертиз, коррупциогенные факторы не выявлены, разработчикам выданы положительные заключения. Аналитическая информация о результатах данной работы на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции при главе администрации Новооскольского городского округа не представлялась в</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		связи с отсутствием коррупциогенных факторов.
1.10.	Анализ вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Новооскольского городского округа, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Решений судов общей юрисдикции и арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления Новооскольского городского округа, подведомственных им учреждений и унитарных предприятий, их должностных лиц в правоприменительной практике правового управления администрации Новооскольского городского округа не имеется.
1.11.	<p>Осуществление контроля за выполнением муниципальными служащими обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p> <p>Проведение мероприятий по формированию у муниципальных служащих негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Порядок сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (далее - Порядок) утвержден постановлением администрации Новооскольского городского округа от 13 февраля 2023 года № 60.</p> <p>Муниципальные служащие, впервые назначенные на должность муниципальной службы ознакамливаются под роспись с действующими требованиями антикоррупционного законодательства, а также законодательствами о муниципальной службе (статья 12.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статья 14 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).</p> <p>Также доводятся разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации,</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 (письмо от 18.03.2020 года № 11/5-2281).</p> <p>Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не выявлено.</p>
1.12.	<p>Реализация мероприятий по формированию у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции с привлечением к указанной деятельности общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе предавать гласности</p>	<p>В целях формирования у муниципальных служащих отрицательного отношения к коррупции отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа проводятся следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доведение до муниципальных служащих под роспись принятых положений законодательства о противодействии коррупции в администрации Новооскольского городского округа; - при назначении на должность муниципальной службы проводятся профилактические беседы по вопросам соблюдения законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции; - обучение вновь принятых на муниципальную службу по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции».
1.13.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>До сведения лиц, замещающих должности муниципальной службы доводятся изменения законодательства РФ о противодействии коррупции.</p> <p>Муниципальные служащие, впервые назначенные на должность муниципальной службы ознакамливаются под роспись с Порядком уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р, а также с Кодексом поведения муниципального служащего Новооскольского городского округа, утвержденным постановлением администрации Новооскольского городского округа от 10 сентября 2019 года № 583, где расписаны правила поведения муниципального служащего при</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>осуществлении профессиональной деятельности.</p> <p>По мере необходимости проводятся заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Вновь принятые на должность муниципальной службы знакомятся под роспись с Памятками муниципального служащего администрации Новооскольского городского округа по противодействию коррупции:</p> <p>а) поступающему на муниципальную службу Новооскольского городского округа;</p> <p>б) об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы;</p> <p>в) о типовых ситуациях конфликта интересов на муниципальной службе и порядок их урегулирования;</p> <p>г) муниципальному служащему Новооскольского городского округа, планируемому увольнение с муниципальной службы.</p> <p>Проводится мониторинг федерального законодательства, нормативных правовых актов Белгородской области по противодействию коррупции и на основании этого своевременно готовятся и принимаются внутренние нормативные правовые акты по противодействию коррупции.</p> <p>Все нормативные документы, принимаемые администрацией Новооскольского городского округа в области противодействия коррупции в обязательном порядке размещаются на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа.</p> <p>Муниципальные служащие, впервые назначенные на должности муниципальной службы проходят курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции.</p>
1.14.	<p>Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки</p>	<p>Мероприятия, включенные в комплекс мер, осуществляются по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование служащих об установленных действующим законодательством Российской Федерации

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	<p>уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснение служащим порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - размещение на сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа нормативных правовых актов и их изменения Российской Федерации в сфере противодействия коррупции; - обучение по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу. <p>Информационное письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с напоминанием о наличии законодательно установленного запрета дарить и получать подарки размещено на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа для ознакомления.</p>
1.15.	Реализация мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов местного самоуправления	<p>Ведется работа по реализации мер по предупреждению коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информирование вновь принятых работников о недопущении коррупционных действий, о наличии уголовной и административной ответственности за совершение деяний коррупционной направленности; - мониторинг публикаций в средствах массовой информации о реализации антикоррупционной политики на территории Белгородской области и Российской Федерации с целью обобщения и внедрения опыта противодействия коррупции; - мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.
1.16.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению	В администрации реализуется комплекс организационных и разъяснительных мер по соблюдению муниципальными

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	<p>муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>служащими установленных ограничений, запретов и требований в сфере противодействия коррупции.</p> <p>При назначении на должность муниципальной службы гражданину разъясняются нормы законодательства в сфере противодействия коррупции с целью предотвращения конфликта интересов, а также ознакамливаются под роспись с Порядком сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденным постановлением администрации Новооскольского городского округа от 18 марта 2019 года № 163, а также с памятками об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы и о типовых ситуациях конфликта интересов на муниципальной службе и порядок их урегулирования.</p> <p>В администрации Новооскольского городского округа осуществляется контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p> <p>В связи с этим организована работа по поддержанию в актуальном состоянии анкет муниципальных служащих, находящихся в их личных делах, в части, касающейся сведений о родственниках и свойственниках.</p> <p>Постановлением администрации Новооскольского городского округа от 18 марта 2019 № 163 «О порядке сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» установлена форма уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>Регистрация уведомлений</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов сотрудниками отдела муниципальной службы и кадров.</p> <p>В 2023 году о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов уведомил 1 муниципальный служащий. На уведомление подготовлено мотивированное заключение, которое рассмотрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов. Приняты соответствующие меры по недопущению возникновения конфликта интересов.</p>
1.17.	<p>Осуществление анализа сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.</p> <p>Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.</p> <p>Представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Белгородской области аналитической информации о результатах такой работы</p>	<p>В администрации Новооскольского городского округа действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов, состав и положение о которой утверждены постановлением администрации Новооскольского городского округа от 12 февраля 2019 года № 66.</p> <p>За отчетный период проведено 4 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Рассмотрены материалы в отношении 12 муниципальных служащих. Случай возникновения конфликтов интересов выявлен у 1 муниципального служащего. Конфликт был разрешен.</p> <p>Факты привлечения служащих к ответственности за несоблюдение требований законодательства РФ о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, отсутствуют.</p> <p>После окончания декларационной кампании 2023 года сотрудником отдела муниципальной службы и кадров проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. При проведении анализа использовались Методические рекомендации по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>имущественного характера.</p> <p>В ходе проведения анализа сведений о доходах обращалось внимание на наличие отражения дохода от осуществления иной оплачиваемой работы и наличия соответствующего уведомления в личном деле служащего. Аналогичный анализ проводился при проверке сведений о доходах и анкетных данных при назначении служащего на должность.</p> <p>В отчетном периоде представителя нанимателя уведомили об иной оплачиваемой работе 45 муниципальных служащих администрации Новооскольского городского округа.</p> <p>В ходе проведения анализа возможного возникновения конфликта интересов на муниципальной службе изучены уведомления муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p> <p>По результатам проверки уведомлений муниципальных служащих фактов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выполнения иной оплачиваемой работы на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления - не выявлено; - выполнение оплачиваемой работы в организации, предоставляющей платные услуги другой организации, при этом в отношении последней служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления - не выявлено; - выполнения оплачиваемой работы в организации, которая является материнской или дочерней организацией, в отношении которой муниципальный служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления - не выявлено. <p>Также за 2023 год в администрацию Новооскольского городского округа, в десятидневный срок сообщалось о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшими муниципальными служащими по последнему месту их службы. Порядок такого сообщения регламентирован Правилами сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>правовыми актами Российской Федерации (утв. Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 г. № 29).</p> <p>Отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа проводится анализ сообщений представленных работодателями, принявшими на работу гражданина, проходившего в администрации Новооскольского городского округа муниципальную службу. В электронном виде и на бумажном носителе ведется реестр уволенных с муниципальной службы работников и представленными сообщениями о трудоустройстве с целью выявления нарушений.</p> <p>Также при назначении на муниципальную службу гражданина, ранее проходившего государственную или муниципальную службу, направляются уведомления бывшему работодателю о трудоустройстве.</p>
1.18.	<p>Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими Новооскольского городского округа, работниками подведомственных учреждений и унитарных предприятий органов местного самоуправления Новооскольского городского округа запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>Типовой план по противодействию коррупции и локальные нормативные акты разработаны и направлены для их применения в подведомственные учреждения и организации.</p> <p>В подведомственных учреждениях администрации Новооскольского городского округа назначены и утверждены приказами должностные лица ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа также была организована работа по доведению до сведения должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений соответствующих органов местного самоуправления, самостоятельных структурных подразделений администрации Новооскольского городского округа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки для использования в ходе декларационной кампании 2023 года (за отчетный период 2022 года); - Обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов № 3 (письмо от 16.01.2020 г. № 3-1-83/0123).

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>- Методические рекомендации по отдельным вопросам организации антикоррупционной работы в субъектах РФ и муниципальных образованиях в отношении лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (письмо от 20.01.2020 г. № 3-1-83/0157);</p> <p>- Указ Президента РФ от 15 января 2020 года № 13 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (письмо от 05.02.2020 года № 3-1-83/0428);</p> <p>- Разъяснения по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 (письмо от 18.03.2020 года № 11/5-2281);</p> <p>- Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (письмо от 30.10.2020 года № 3-2-83/5079эцп).</p> <p>Под контролем находятся вопросы:</p> <p>- сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</p> <p>- уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений;</p> <p>- сообщения муниципальными служащими о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением их должностных обязанностей.</p> <p>За 2023 год обращения от муниципальных служащих структурных подразделений администрации</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		Новооскольского городского округа по данным вопросам не поступало, нарушений не выявлено.
1.19.	<p>Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>При поступлении на муниципальную службу сотрудники отдела муниципальной службы и кадров администрации ведут ознакомление под роспись граждан, поступающих на службу, с ограничениями, запретами (в том числе запретом получать в соответствии с исполнением должностных обязанностей вознаграждение (подарок) от физических и юридических лиц) и обязанностями, установленными законодательством.</p> <p>Распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 21 марта 2019 года № 385-р разработан и утвержден Порядок уведомления муниципальными служащими Новооскольского городского округа представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Ведется журнал регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.</p> <p>Распоряжением администрации Новооскольского городского округа от 10 июня 2019 года № 752-р разработан и утвержден Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Ведется соответствующий журнал регистрации уведомлений.</p> <p>Вышеназванные нормативные правовые акты размещены на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа в разделе «Противодействие коррупции». С этими НПА муниципальные служащие и граждане, поступающие на муниципальную службу, ознакомлены под роспись.</p> <p>За отчетный период уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу подали 45 муниципальных служащих, что было зарегистрировано в журнале регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу и рассмотрено представителем нанимателя. Возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.</p>
1.20.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации,	В целях законодательного обеспечения профилактики коррупционных

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	<p>правонарушений проводится работа по мониторингу изменений законодательства РФ в области противодействия коррупции. Отделом муниципальной службы и кадров проработаны нормативные правовые акты и иные акты, направленные на совершенствование организационных основ противодействия коррупции, с учетом всех актуальных изменений и дополнений, в соответствии с требованиями и нормами действующего законодательства.</p> <p>Все актуализированные НПА размещены на сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа во вкладке «Противодействие коррупции», а также своевременно доводятся до сведения муниципальным служащим администрации.</p>
1.21	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе	Муниципальным служащим Новооскольского городского округа доводится до сведения и исполнения нормативные правовые акты, методические рекомендации в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе.
1.22.	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	<p>Под контролем находятся вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - уведомления о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений; - сообщения муниципальными служащими о получении подарков в связи с их должностным положением или исполнением их должностных обязанностей. <p>За 2023 год обращения от муниципальных служащих администрации по данным вопросам не поступало, нарушений не выявлено.</p> <p>Случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, не выявлено.</p>
1.23	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за	Случаев несоблюдения требований законодательства Российской Федерации

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	<p>соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p>	<p>о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности, со стороны лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, не установлено.</p> <p>При назначении гражданина на должность муниципальной службы проводится анализ сведений, содержащихся в анкете об их родственниках и свойственниках в целях выявления конфликта интересов.</p> <p>В администрации осуществляется контроль за проведением кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы.</p>
2. Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда		
2.1.	Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции	<p>Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» отделом муниципальной службы и кадров администрации Новооскольского городского округа организовано проведение обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, ответственных за работу по противодействию коррупции и муниципальных служащих в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.</p> <p>В ноябре 2023 года прошли повышение квалификации по программе «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в количестве 2 человек, 9 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и 2 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.</p> <p>Получены удостоверения о повышении квалификации.</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
2.2.	Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции	<p>Для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, ответственными специалистами отдела муниципальной службы и кадров администрации проводятся вводные беседы по вопросам противодействия коррупции, выше указанные лица под роспись ознакамливаются с перечнем документов федерального и регионального законодательства, нормативными правовыми актами администрации Новооскольского городского округа, разъясняющими права муниципальных служащих, ограничения и запреты, требования к служебному поведению.</p> <p>Ежегодно на курсах повышения квалификации в области противодействия коррупции происходит обсуждение наиболее острых вопросов и ситуаций, которые возникают при прохождении муниципальной службы.</p>
2.3.	Обеспечить участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	<p>В соответствии с подпунктом «а» пункта 39 Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» в ноябре 2023 года прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в количестве 2 человек.</p> <p>Получены удостоверения о повышении квалификации.</p>
2.4.	Обеспечить участие, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	<p>В соответствии с подпунктом «б» пункта 39 Указа Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» в ноябре 2023 года прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальные служащие, впервые поступившие на муниципальную службу в количестве 9 человек.</p> <p>Получены удостоверения о повышении квалификации.</p>
2.5.	Обеспечить участие муниципальных служащих, работников, в должностные	<p>В соответствии с подпунктом «в» пункта 39 Указа Президента Российской Федерации</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
	<p>обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы» в ноябре 2023 года прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Государственная политика в области противодействия коррупции» муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в количестве 2 человек.</p> <p>Получены удостоверения о повышении квалификации.</p>
<p>3. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</p>		
3.1.	<p>Обеспечение функционирования в администрациях городских округов «телефона доверия», других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан.</p>	<p>В течение 2023 года обеспечено функционирование горячей линии, телефона доверия с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупционной направленности.</p> <p>За вышеуказанный период сигналов о фактах коррупции в администрации Новооскольского городского округа от граждан и организаций не поступало.</p>
3.2.	<p>Организация и совершенствование предоставления государственных и муниципальных услуг на базе многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг</p>	<p>В целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти, местного самоуправления в сферах оказания государственных и муниципальных услуг юридическими и физическими лицами в соответствии с действующим законодательством, на территории Новооскольского городского округа организовано и осуществляет свою деятельность отделение № 12 в Новооскольском городском округе ГАУ БО «МФЦ» (далее - МФЦ).</p> <p>Все требования, необходимые для качественного предоставления государственных и муниципальных услуг населению Новооскольского городского округа, предусмотрены: увеличено количество и виды предоставляемых услуг через площадку МФЦ, соблюдаются регламенты предоставления данных услуг, не допускается ожидание клиентов в очереди свыше 15 минут, активно проводится регистрация на портале</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		<p>предоставления государственных и муниципальных услуг.</p> <p>Основная задача МФЦ - реализация принципа «одного окна», т.е. создание единого места приема, регистрации и выдачи необходимых документов гражданам и юридическим лицам при оказании государственных и муниципальных услуг.</p> <p>На сегодняшний день в МФЦ можно получить государственные и муниципальные услуги, которые охватывают практически все сферы интересов населения: гражданство, здравоохранение, земельно - имущественные отношения, культура, искусство, налоги и сборы, образование, правопорядок и безопасность, производство и торговля, семья, социальное обеспечение, спорт, туризм, транспорт, связь, занятость.</p>
3.3.	<p>Организация размещения на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа полной справочной информации о порядке получения государственных услуг</p>	<p>На официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа размещается и постоянно актуализируется информация о порядке получения государственных и муниципальных услуг, а также информация об оказываемых государственных и муниципальных услугах на территории Новооскольского городского округа, нормативные правовые акты, регулирующие оказание государственных и муниципальных услуг.</p>
3.4.	<p>Принятие мер по повышению эффективности использования общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности</p>	<p>В администрации Новооскольского городского округа управлением имущественных и земельных отношений осуществляется контроль за сохранностью, использованием имущества по целевому назначению. Работа эта проводится посредством ежегодной инвентаризации с последующим подробным оформлением ее результатов, учетом данных при уточнении реестра муниципальной собственности. Ведется реестр муниципальной собственности.</p> <p>Предоставление земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, и государственная собственность на которые не разграничена, в случаях, предусмотренных земельным законодательством, осуществляется посредством проведения торгов. При проведении торгов администрацией городского округа преимущественно используется механизм аукционных торгов.</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
		Извещение о проведении аукциона размещается на официальном сайте Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» для размещения информации о проведении торгов, определенном Правительством Российской Федерации (torgi.gov), в сетевом издании «Вперед Новооскольская газета», в районной газете «Вперед», размещается на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа. Протокол рассмотрения заявок и итоги проведения торгов также подлежат обязательному опубликованию.

**Заместитель главы администрации
Новооскольского городского округа –
руководитель аппарата главы администрации
Новооскольского городского округа**



Л.Д. Прокущенко