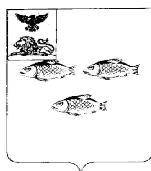


**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ**



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«НОВООСКОЛЬСКИЙ РАЙОН» БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

03 февраля 2014 года

№ 99

О трехстороннем соглашении между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией муниципального района «Новооскольский район» на 2014 – 2016 годы

В целях реализации трехстороннего соглашения между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией муниципального района «Новооскольский район» на 2014-2016 годы и проведения на основе устойчивого развития экономики социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, улучшение качества жизни работников и их семей, сокращение уровня бедности, стабильность занятости и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест и в соответствии с трехсторонним соглашением между областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей и правительством Белгородской области на 2014 – 2016 годы

п о с т а н о в л я ю :

1. Отраслевым и функциональным органам администрации района, государственным органам (по согласованию), администрациям городского и сельских поселений, муниципальным учреждениям и предприятиям района совместно с районным координационным Советом отраслевых профсоюзов и объединениями работодателей обеспечить организацию выполнения трехстороннего соглашения между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией муниципального района «Новооскольский район» на 2014 – 2016 годы (далее – соглашение, прилагается).

2. Управлениям администрации района: финансов и бюджетной политики (Лавренова Т.Н.), социальной защиты населения (Кириловский А.В.), развития АПК (Локтев В.Н.), образования (Нехаев Ю.Н.), культуры (Шевченко А.С.), отделам администрации района – экономической безопасности и муниципальной

собственности (Нечаева С.Ю.), экономического развития сельских территорий (Локтева С.В.), промышленности, строительства, ЖКХ, транспорта и связи (Кучерявенко В.Н.), по управлению земельными ресурсами (Стругалевич Л.Н.), безопасности (Терехов А.В.), по труду (Тупицин В.А.) в пределах своих компетенций установить контроль за выполнением соглашения.

3. Информационно-аналитическому отделу администрации района (Мурашко Н.Н.) обеспечить опубликование в средствах массовой информации района данного постановления.

4. Признать утратившими силу с 01 января 2014 года постановления главы администрации Новооскольского района от 06 декабря 2010 г. № 1553 «О трехстороннем соглашении между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, администрациями работодателей и администрацией муниципального района «Новооскольский район» на 2011-2013 годы»

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Александрова А.В.

О ходе выполнения постановления информировать ежегодно к 20 февраля 2015 - 2017 годов.

**Глава администрации
Новооскольского района**



М. Понедельченко

Приложение

к постановлению администрации
Новооскольского района
от 03 февраля 2014 г. № 99

Трехстороннее Соглашение

между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией муниципального района «Новооскольский район» на 2014 – 2016 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители администрации Новооскольского района, районного координационного Совета отраслевых профсоюзов, объединений работодателей Новооскольского района совместно именуемые Стороны, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Белгородской области, заключили трехстороннее соглашение между администрацией муниципального района «Новооскольский район» (далее администрация района), районным координационным Советом отраслевых профсоюзов и объединениями работодателей Новооскольского района (далее – работодатели) на 2014-2016 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширение возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения районных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях и индивидуальных предпринимателей.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации районных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности отраслевых и функциональных органов администрации Новооскольского района в пределах своей компетенции или непосредственно администрацией района в соответствии с полномочиями, определенными законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение районных отраслевых соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Новооскольского района в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов,

действующих на территории Новооскольского, осуществляется в соответствии с законом Белгородской области от 5 июля 2007 года № 122 «О социальном партнерстве в Белгородской области».

1. В области экономической политики

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию благоприятных условий хозяйствования, развитию предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в Новооскольском районе. В этих целях:

Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов:

1.1. Направляет усилия профсоюзных организаций и трудовых коллективов на дальнейшее социально-экономическое развитие района в соответствии с законом Белгородской области от 2 апреля 2003 года № 74 «Об утверждении Программы улучшения качества жизни населения Белгородской области» и решения 27 сессии районного Совета депутатов от 21 мая 2003 года № 1 «Об утверждении системы мероприятий по реализации областной Программы улучшения качества жизни населения Новооскольского района».

1.2. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвует в работе районных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера. При введении внешнего управления обеспечивает сохранение действия коллективного и трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Оказывает правовую и методическую помощь коллективам работников при изменении их организационно-правовой формы, формы собственности предприятий и организаций.

1.4. Участвует в формировании предложений предприятий и организаций о форме предоставления государственной финансовой поддержки за счет средств областного бюджета для реализации инвестиционных проектов.

1.5. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных программами социально-экономического развития Новооскольского района

Объединения работодателей :

1.6. Участвуют в разработке и реализации ежегодных и долгосрочных программ социально-экономического развития района, обеспечивают бесперебойную и рентабельную работу организаций.

1.7. Принимают необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и их устойчивого финансового положения, повышения эффективности производства и получения прибыли.

1.8. Осуществляют освоение производства новых конкурентоспособных товаров, расширение видов и качества услуг. Осуществляют меры по сертификации выпускаемой продукции. Участвуют в выставках и ярмарках на территории района и за ее пределами.

1.9. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в области трудовых отношений и социальных гарантий. Информировывают собственников о количестве необходимых средств и предусматривают их при формировании финансового плана (бюджета) предприятий и организаций.

1.10. Предоставляют профсоюзам и профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

Администрация района:

1.11. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития района на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение. Осуществляет мониторинг и оценку эффективности реализации долгосрочных целевых программ. Координирует разработку городскими и сельскими поселениями стратегий социально-экономического развития на долгосрочный период, включая программы социально-экономического развития на среднесрочный период, а также ведение ими мониторинга.

1.12. Обеспечивает разработку путей и методов эффективного развития экономики, выбор районной стратегии и тактики в управлении экономическими процессами в районе.

1.13. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности.

1.14. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, оказывает комплексную, адресную финансово-кредитную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.15. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций района.

1.16. Организует реализацию районного проекта «Социальное обустройство сельских территорий района», способствует сохранению и развитию дорожного строительства, инфраструктуры села.

1.17. Разрабатывает и принимает меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.18. Осуществляет помощь во внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок и ярмарок.

1.19. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.20. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственных организаций района, включая малые формы хозяйствования на селе, осуществляет мероприятия по своевременному поступлению средств областного бюджета, выдаче кредитных ресурсов.

1.21. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство социального и рыночного жилья.

1.22. Для обеспечения доступности жилья содействует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории района, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.23. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.24. Содействует реализации областного проекта «Зеленая столица» по направлению «Сплошное облесение меловых склонов и эрозионно-опасных участков».

1.25. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности района, повышением доходности его использования.

1.26. Принимает меры по выплате арендной платы собственникам земельных долей включая работников бюджетной сферы, работающих и проживающих в сельской местности.

1.27. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности муниципальных заказчиков и иных заказчиков, осуществляющих закупки, во взаимодействии с Департаментом экономического развития Белгородской области.

1.28. Проводит работу по формированию и реализации целевых программ на территории района, добивается их финансирования в соответствии с утвержденными лимитами.

1.29. Обеспечивает реализацию целевых программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе обустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.30. Принимает меры по возмещению выпадающих доходов предприятий пассажирского транспорта в связи с предоставлением мер социальной поддержки населению на транспортные услуги.

1.31. Осуществляет контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в муниципальной собственности района, повышением эффективности его использования.

1.32. В целях удовлетворения потребностей сельского населения в товарах первой необходимости, создания благоприятных условий для развития организаций, осуществляющих обслуживание сельского населения, не допускает ухудшения ситуации в данном секторе экономики, обеспечивает установление размера арендной платы за земельные участки, занятые объектами недвижимости, принадлежащими вышеназванным организациям, с применением понижающего коэффициента, учитывающего социально-экономическую

значимость деятельности, осуществляемой арендатором.

1.33. Обеспечивает эффективное управление подведомственными районными унитарными предприятиями, выполняющими муниципальные функции (полномочия), участвующими в реализации районных программ.

Договаривающиеся стороны:

1.34. Осуществляют совместный общественно - экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов:

2.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по труду, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из районного бюджета.

2.2. При разработке, заключении и в ходе реализации районных отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях производственной сферы, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, осуществляет через отраслевые профсоюзы и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением пункта об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия с учетом роста индекса потребительских цен.

2.3. Вносит предложения об установлении более совершенных систем оплаты труда, материального стимулирования. Добивается увеличения оклада (тарифной части) в заработной плате.

2.4. Осуществляет общественный контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Объединения работодателей:

2.5. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускают образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.6. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы.

2.7. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пунктов:

2.7.1. По повышению уровня заработной платы работников организаций производственных видов экономической деятельности в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия;

2.7.2. По установлению сроков выплаты заработной платы;

2.7.3. При наличии сменного режима работы об оплате труда в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

2.8. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных районными отраслевыми соглашениями с обязательным включением в коллективные договоры.

2.9. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам, выходных пособий и выплату отпускных в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

2.10. Производят индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора экономики не реже одного раза в год с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.11. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

Администрация района:

2.12. Обеспечивает повышение доходов населения в соответствии с Программой улучшения качества жизни населения района. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение уровня бедности населения района.

2.13. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и районной межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

2.14. Проводит регулярные мониторинги организаций, имеющих низкий уровень заработной платы и просроченную задолженность по ее выплате.

2.15. Предусматривает в районном бюджете на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» в части оплаты труда работников бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами».

2.16. Осуществляет мониторинг уровня средней заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

2.17. Устанавливает предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений района и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5.

2.18. Устанавливает работникам организаций бюджетной сферы, работающим на территории Новооскольского района, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, при условии полной занятости с учетом фактически сложившейся нагрузки на работника и выполнения качественных показателей работы по критериям оценки, размер месячной начисленной заработной платы не менее 8046 рублей.

2.19. Проводит оценку уровня жизни населения, осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, ежеквартально направляет его на экспертизу в Управление по труду и занятости населения области и обеспечивает публикацию в средствах массовой информации.

Договаривающиеся стороны:

2.20. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.21. Обеспечивают размер минимальной заработной платы работникам внебюджетного сектора экономики, отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполняющего нормы труда (трудовые обязанности) на уровне величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для трудоспособного населения, но не ниже минимального размера оплаты труда установленного федеральным законом Российской Федерации.

2.22. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивают включение и реализацию:

2.22.1. Положения об оплате труда и материальном стимулировании;

2.22.2. Обязательств по росту заработной платы с учетом индекса роста потребительских цен;

2.22.3. Обязательств по увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, оказываемых услуг;

2.22.4. Обязательств по доведению постоянной составляющей (оклада, тарифной части) до уровня не менее 70 процентов от общего ее размера.

2.23. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

3. В области развития кадрового потенциала

Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов:

3.1. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров района, реализации Президентской программы подготовки кадров.

3.2. Представляет в отдел муниципальной службы и кадров администрации района информацию о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере района.

Объединения работодателей:

3.3. Оказывают содействие отделу муниципальной службы и кадров администрации района в реализации кадровой политики и создании условий для прохождения стажировок лицами, включенными в резерв управленческих кадров района.

3.4. Представляют в функциональные и отраслевые органы администрации района необходимые сведения о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере района для формирования потребности в кадрах.

3.5. Принимают участие в формировании резерва управленческих кадров района, реализации Президентской программы подготовки кадров.

3.6. Оказывают конкретную помощь учреждениям профессионального образования, осуществляющим подготовку специалистов для данных предприятий в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).

3.7. Содействуют образовательным учреждениям профессионального образования района в организации стажировок мастеров производственного обучения и преподавателей спецдисциплин.

3.8. Содействуют привлечению специалистов предприятий работодателей к реализации программ профессионального образования и профессионального обучения в образовательных организациях профессионального образования района.

3.9. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников учреждений профессионального образования при их трудоустройстве.

3.10. Участвуют в организации дуального обучения обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования района на производстве работодателей с использованием современной технологической базы предприятий.

3.11. Содействуют в трудоустройстве выпускников образовательных учреждений профессионального образования в организациях района.

3.12. Участвуют в проведении добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных организаций и иных категорий граждан, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

3.13. Создают условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже, чем один раз в 5 лет. Предусматривают в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия о возмещении работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

Администрация района:

3.14. Осуществляет анализ и диагностику кадровой ситуации в районе.

3.15. Разрабатывает и реализует программу районной региональной кадровой политики.

3.16. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу района подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

3.17. Организует формирование резерва управленческих кадров района, реализацию Президентской программы подготовки управленческих кадров.

3.18. Обеспечивает информационное сопровождение кадровой политики на территории области, ведение информационного сайта по вопросам кадровой политики области.

3.19. Обеспечивает формирование государственного заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

3.20. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

3.21. Содействует организации проведения добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных организаций и иных категорий граждан, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Договаривающиеся стороны:

3.22. С целью формирования резерва управленческих кадров осуществляют ротацию кадров, позволяющую руководителям и специалистам различных структур и уровней приобретать дополнительные знания и развивать практические навыки.

3.23. Обеспечивают пропаганду и применение научной организации труда, рационализацию методов труда, оптимизацию нормирования труда, совершенствование организации рабочих мест.

3.24. Организуют совместные конференции, совещания, рабочие группы по вопросам реализации кадровой политики.

3.25. Организуют обучение специалистов органов исполнительной власти района, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

3.26. Готовят предложения по совершенствованию нормативной

правовой базы, организуют совместные мероприятия, рабочие встречи в сфере добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций, профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность

4. В области развития рынка труда и гарантий занятости населения

Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов:

4.1. Участвует в разработке программ содействия занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

4.2. Содействует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

4.3. Разрабатывает рекомендации по ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений, оказывает коллективам работников, выборным органам профсоюзов района консультации, практическую помощь по вопросам социального партнерства, заключения коллективных договоров.

4.4. Предусматривает продление действия коллективного договора на период реорганизации предприятия в целях обеспечения защиты интересов работников.

4.5. Вносит в администрацию района и городского поселения предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

4.6. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Выходит с инициативой о привлечении к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

4.7. Предоставляет бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

Объединения работодателей:

4.8. Обеспечивают выполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032 - 1 «О занятости населения в Российской Федерации» через соблюдение условий договоров (контрактов), регулирующих трудовые отношения в соответствии с действующим законодательством.

4.9. Принимают меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставляют оплачиваемые рабочие места подросткам в возрасте от 14 до 18 лет на период летних каникул.

4.10. Предусматривают выделение рабочих мест по профессиям (специальностям), подходящим для трудоустройства инвалидов, а также рабочих мест с легкими видами труда, не требующих высокой квалификации

(сторож, диспетчер, оператор и аналогичные рабочие места) в целях исполнения закона Белгородской области от 25 ноября 2008 года №244 «О квотировании рабочих».

4.11. Участвуют в реализации мер, предусмотренных коллективными договорами, по защите трудящихся в случае приостановки производства или высвобождения работников, способствуют трудоустройству инвалидов при наличии медицинских показаний и технологических возможностей.

4.12. Исходя из экономических возможностей предприятий принимают меры по минимальному высвобождению работников за счет перепрофилирования производств, опережающего переобучения работников, введения режима неполного рабочего времени и других защитных мер, предусмотренных законодательством.

4.13. Содействуют работникам, желающим повысить квалификацию, в прохождении переобучения и приобретении другой профессии за счет средств предприятий и организаций.

4.14. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

4.15. Информировывают органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе для приема инвалидов.

Администрация района:

4.16. Предоставляет государственные услуги в области содействия занятости населения. Разрабатывает и реализует государственную программу содействия занятости населения района, включающую мероприятия по социальной поддержке безработных граждан с учетом ситуации на рынке труда.

4.17. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ района с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

4.18. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

4.19. Осуществляет регулирование использования на территории района иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством. Ежегодно на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает квоты на привлечение иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности.

4.20. Организует работу по изучению потребности рынка труда в кадрах и специалистах для отраслей экономики района. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную

подготовку на контрактной основе, согласно выделенных квот.

4.21. В соответствии с постановлением правительства области от 18 июня 2007 года № 134-пп «Об областной целевой Программе «Семейные фермы Белогорья» повышает уровень занятости сельского населения, способствует развитию производства товарной продукции малых форм сельского хозяйства, предпринимательства на селе, личных подсобных хозяйств и малого бизнеса.

4.22. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

4.23. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально незащищенных категорий населения на предприятиях и в организациях района.

4.24. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации района состояния рынка труда.

4.25. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда района.

Договаривающиеся стороны:

4.26. Способствуют обеспечению занятости населения района и снижению уровня безработицы.

4.27. Организуют совместные районные и городские информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Активно привлекают районные средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

4.28. Проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе начального и среднего профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве, в соответствии с потребностями районного рынка труда.

4.29. Считают в целом по району критерием массового увольнения:

4.29.1. Высвобождение работников в результате ликвидации организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

4.29.2. Сокращение численности или штата работников в результате реорганизации предприятия в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.30. Способствуют созданию новых и модернизации действующих рабочих мест.

5. В области социальной защиты и реализации целевых социальных программ, социального страхования

Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов:

5.1. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

5.2. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий.

5.3. Представляет свои предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, в органы местного самоуправления района.

5.4. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов по выполнению Федерального закона от 15 декабря 2001 года № 167 - ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», проводит разъяснительную работу среди наемных работников об основных положениях Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

5.5. Участвует в обсуждении правовых актов по социально-экономическим вопросам.

5.6. Рекомендует первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о выделении работодателями финансовых средств на приобретение льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

5.7. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

5.8. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные санатории «Первое Мая», «Красная Поляна» и «Дубравушка» членам профсоюзов и членам их семей.

Объединения работодателей:

5.9. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривают возможность оказания различных форм поддержки работникам в

улучшении жилищных условий:

- строительство жилья для последующего предоставления работникам предприятия;
- создание на предприятии строительных сберегательных кооперативов, работающих по накопительной системе;
- субсидирование процентной ставки банковского кредита работникам на строительство или приобретение жилья.

5.10. Обеспечивают своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

5.11. Обеспечивают права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с заработной платой в соответствии с Федеральным законом от 24 сентября 2009 года №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».

5.12. Согласовывают с управлением по труду и занятости населения области Перечни рабочих мест, профессий и должностей работников в соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР от 2 октября 1991 года № 517 «О пенсиях на льготных условиях по старости (по возрасту) и за выслугу лет», по которым Списками № 1, № 2 установлено льготное пенсионное обеспечение, и обеспечивают их представление на магнитных носителях информации, а также путем передачи информации с использованием электронного документооборота.

5.13. Принимают активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривают вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

5.14. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.

5.15. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

5.16. Осуществляют расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

5.17. Включают в коллективные договоры организаций производственных видов экономической деятельности обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

5.18. Создают условия для занятия физической культурой и спортом работников организаций.

5.19. Ежеквартально информируют своих работников о сумме начисленных и уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование на их личные счета.

5.20. Реализуют мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

Администрация района:

5.21. Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы «Социальная поддержка граждан в Белгородской области на 2014-2020 годы».

5.23. Содействует реализации государственной программы «Развитие сельского хозяйства и рыболовства Белгородской области на 2014 - 2020 годы».

5.23. Обеспечивает реализацию на территории района Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 2 августа 1995 года № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения района.

5.24. Обеспечивает выполнение Социального кодекса Белгородской области.

5.25. Обеспечивает на территории района предоставление услуг населению в соответствии с постановлением Правительства области от 9 июня 2006 года № 135-пп «Об утверждении стандартов качества бюджетных услуг».

5.26. Обеспечивает выплаты денежных компенсаций, субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг гражданам, имеющим право на их получение в соответствии с постановлением Правительства области от 28 марта 2011 года № 106-пп «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и

коммунальных услуг». Определяет их перечень, единый для городского и сельских поселений.

5.27. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года №198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию социальной поддержки педагогическим работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

5.28. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

5.29. Содействует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности, в том числе по обеспечению доступным жильем молодых семей и молодых специалистов.

5.30. Ежегодно предусматривает в районном бюджете и направляет средства на оздоровление и санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы, в том числе служащих в установленном для них порядке.

5.31. Осуществляет обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

5.32. Сохраняет гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению в соответствии с территориальной Программой государственных гарантий оказания жителям района бесплатной медицинской помощи. Принимает меры по обеспечению проведения диспансеризации населения района.

5.33. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными бюджетными учреждениями договорами по данному вопросу.

5.34. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории района для отдельных категорий граждан путем предоставления проезда по единому социальному месячному проездному билету в автомобильном и городском электрическом транспорте общего пользования городского и пригородного сообщений.

5.35. В целях дальнейшего развития личного садоводства и огородничества в период с апреля по октябрь устанавливает льготный проезд населению к дачным и садоводческим участкам.

5.36. Предоставляет через региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, при наличии

медицинских показаний, путевки на санаторно-курортное лечение гражданам - получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

Договаривающиеся стороны:

5.37. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5.38. Предусматривают в районных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

5.39. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

5.40. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

5.41. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей района.

5.42. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

5.43. С целью развития физической культуры и спорта пропагандируют здоровый образ жизни среди населения района.

5.44. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения района.

5.45. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности.

5.46. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

6. В области улучшения качества предоставляемых услуг населению

Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов:

6.1. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в администрацию района и органы местного самоуправления.

6.2. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

6.3. Осуществляет профсоюзный контроль за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей.

6.4. Выходит с инициативой о поощрении усилий персонала, направленных на повышение качества оказания услуг.

Объединения работодателей:

6.5. Принимают необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и качественного оказания услуг населению.

6.6. Упрощают процесс получения услуг, добиваются сокращения времени ожидания и сроков предоставления услуг.

6.7. Обеспечивают исключение посредников при оказании услуг.

6.8. Изучают спрос населения на услуги, обеспечивают актуализацию видов услуг.

6.9. Осуществляют мероприятия по повышению профессиональных умений и навыков персонала, необходимых для качественного выполнения услуг.

6.10. В положениях об оплате труда организаций предусматривают зависимость величины заработной платы работников от качества оказанных услуг.

Администрация района:

6.11. Обеспечивает на территории района предоставление услуг населению в соответствии с действующими постановлениями Правительства области.

6.12. Исследует рынок оказываемых населению услуг, изучает и внедряет инновационные способы оценки и оказания качественных услуг населению.

6.13. Обеспечивает комплексное развитие и доступность муниципальных услуг для жителей района.

6.14. Развивает сеть МФЦ (многофункциональных центров).

6.15. Осуществляет контроль функционирования предприятий, оказывающих услуги населению, с целью выявления существующих недостатков, разрабатывает меры по их своевременному устранению.

6.16. Обеспечивает снижение нагрузки на потребителя по сбору, согласованию, заполнению и представлению документов, необходимых для получения муниципальных услуг.

6.17. Внедряет систему мониторинга оценки потребителями и поставщиками качества услуг в соответствующих видах экономической деятельности.

6.18. Обеспечивает повышение качества оказываемых муниципальных услуг на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации работника, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда (выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работника).

Договаривающиеся стороны:

6.19. Осуществляют совместный контроль за соблюдением качества предоставляемых услуг населению района. Принимают комплексные меры, направленные на повышение их качества, оказывают всестороннее содействие обеспечению их реализации на всех уровнях.

6.20. На основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения по повышению качества предоставляемых услуг в пределах своих полномочий.

6.21. Соблюдают кодексы профессиональной этики при оказании услуг в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры, социальной защиты.

6.22. Включают вопросы профессиональной этики в отраслевые соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения в отраслях социальной сферы, коллективные договоры учреждений, оказывающих социальные услуги.

6.23. Проводят с участием средств массовой информации информационно-разъяснительную работу по информированию населения о возможности предоставления услуг жителям области.

7. В области защиты трудовых прав, охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов:

7.1. Взаимодействует с органами по труду и занятости населения района, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда по проведению комплексных обследований организаций, контролю за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.2. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района. Организует проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

7.3. Осуществляет контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

7.4. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценке условий труда, реализацией планов по

улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам специальной оценке труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7.5. Участвует в улучшении условий и охраны труда в районе, в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.

7.6. Участвует в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

7.7. Поддерживает организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

7.8. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

7.9. Иницирует включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

7.10. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

7.11. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

7.12. Проводит районные смотры-конкурсы на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

7.13. Обеспечивает участие своих представителей в составе координационных советов по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

7.14. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства в организациях и на предприятиях района.

Объединения работодателей:

7.15. Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

7.16. Обеспечивают установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, в

соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

7.17. Осуществляют меры по формированию системы управления охраной труда в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.230 - 2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие положения», организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда на предприятиях и в организациях области.

7.18. Обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

7.19. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций и содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.20. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

7.21. Обеспечивают своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.22. Ежегодно направляют работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры.

7.23. Обеспечивают безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

7.24. Обеспечивают соблюдение нормативов допустимого воздействия на окружающую среду, указанных в решениях на выбросы и сбросы загрязняющих веществ, безопасную утилизацию и размещение отходов производства, выделение средств на проведение природоохранных мероприятий по улучшению окружающей среды.

7.25. Обеспечивают проведение за счет собственных средств предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

7.26. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

7.27. Обеспечивают единовременную денежную выплату семье в результате смерти работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего. В случае трудового увечья, полученного работником на

производстве, размер единовременной денежной выплаты определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из размера годового заработка пострадавшего.

Администрация района:

7.28. Внедряет на территории района систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

7.29. Обеспечивает проведение активной антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности населения о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

7.30. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории района, разрабатывает и реализует соответствующие муниципальные программы.

7.31. Содействует включению в коллективные договоры, районные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

7.32. Организует проведение специальной оценки условий труда.

7.33. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.34. Организует обучение по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, уполномоченных лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий и организаций.

7.35. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

Договаривающиеся стороны:

7.36. Осуществляют совместно с органами надзора и контроля проверки состояния условий труда, условий заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях на предмет соблюдения работодателями трудовых прав работников. Обеспечивают реализацию на территории района государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.

7.37. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

7.39. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в районе и

принимаемых мерах по их улучшению.

7.40. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

7.41. Содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

7.42. Организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

7.43. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, по информированию работников о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и порядке их реализации.

8. В области молодежной политики

Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов:

8.1. Содействует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

8.2. Создает в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

8.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

8.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

8.5. Проводит политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

8.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивает дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрацией учебных заведений.

8.7. Продолжает практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями.

8.8. Оказывает помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

8.9. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов с целью повышения правовых и экономических знаний.

8.10. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

8.11. Вовлекает молодежь в члены профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

8.12. Участвует в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

Объединения работодателей:

8.13. Содействуют созданию условий для получения образования и прохождения производственной практики учащимися учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

8.14. Участвуют в развитии системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

8.15. Предоставляют материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

8.16. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождают от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

8.17. Совместно с профсоюзным комитетом проводят работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организуют соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

8.18. Привлекают молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

8.19. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включают их в резерв руководителей подразделений организации.

8.20. Включают в коллективные договоры и соглашения разделы по работе с молодежью, предусматривающие предоставление льгот и гарантий молодым работникам.

Администрация района:

8.21. Разрабатывает меры поддержки молодых квалифицированных специалистов с целью их закрепления, в том числе на селе, решения их социально-бытовых условий.

8.22. Обеспечивает льготный проезд аспирантам, студентам и учащимся образовательных учреждений района в городском, пригородном и внутриобластном междугородном транспорте, в том числе в соответствии с постановлением Правительства области о предоставлении права льготного проезда студентам, аспирантам и учащимся учебных заведений области на очередной учебный год.

8.23. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

Договаривающиеся стороны:

8.24. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования.

8.25. Оказывают помощь и поддержку при приеме на работу детям-сиротам, ранее нигде не работавшим.

8.26. Принимают меры по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

8.27. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

8.28. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью района.

8.29. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

8.30. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных учреждений. Содействуют оснащению общеобразовательных учреждений и учреждений профессионального образования области методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

9. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов:

9.1. Ежегодно, не позднее сентября, выходит с инициативой о вступлении в переговоры с работодателями по подготовке макета коллективного договора и его заключению на следующий год (или внесения изменений и дополнений в действующий коллективный договор) в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

9.2. Иницирует заключение коллективных договоров. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

9.3. Способствует усилиям администрации района и работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни Новооскольцев, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

9.4. Организует обучение представителей сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

9.5. Выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

9.6. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам.

9.7. Организует работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

9.8. Продолжает работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

9.9. Организует информирование членов профсоюзов района о всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства, через средства массовой информации: районную газету «Вперед», местное телевидение.

Объединения работодателей:

9.10. Содействуют созданию и обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

9.11. Заключают коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считают одним из основных критериев оценки ответственности работодателей районных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

9.12. Рассматривают требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), в течение месяца направляют профсоюзной стороне аргументированный ответ о принятом решении.

9.13. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

9.14. Предусматривают в коллективных договорах обязательство по финансированию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий в организациях.

9.15. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Администрация района:

9.16. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов области в сфере социально-трудовых отношений.

9.17. При оказании организационной, финансовой и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

9.18. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с районным координационным Советом отраслевых профсоюзов и объединениями работодателей.

9.19. В случаях введения и увеличения ставок районных налогов согласовывает с районным координационным Советом отраслевых профсоюзов и объединениями работодателей их социально-экономическую

обоснованность.

9.20. Обеспечивает участие объединений работодателей в работе формируемых администрацией района постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни новооскольцев.

9.21. Предоставляет координационным советам на безвозмездной основе помещения для осуществления уставной деятельности районного координационного Совета отраслевых профсоюзов (проведение совещаний, хранение документации и т.д.), а также предоставляет возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в средствах массовой информации.

9.22. Гарантирует районному координационному Совету отраслевых профсоюзов права владения и распоряжения своей собственностью.

9.23. Содействует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. В целях пропаганды системы социального партнерства выделяет время в районном телеэфире а также печатную площадь в районной газете «Вперед», для районного координационного Совета отраслевых профсоюзов и объединений работодателей по мере необходимости.

Договаривающиеся стороны:

9.24. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих совместный интерес.

9.25. Информировуют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

9.26. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению районных отраслевых соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

9.27. Содействуют развитию практики коллективно договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

9.28. Учитывают результаты выполнения районных, отраслевых, соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

9.29. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах сторон) материалов, рассказывающих о социальном партнерстве, а также информируют редакции средств массовой информации о решениях районной трехсторонней комиссии и мероприятиях, проводимых в рамках реализации районного трехстороннего соглашения.

9.30. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами

организаций независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности. Готовят предложения по кандидатурам для занесения на районную Доску Почета.

9.31. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях района.

9.32. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности.

9.33. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивают на территории района систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

9.34. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

10. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность сторон

10.1. Соглашение заключено на 2014 - 2016 годы, вступает в силу с момента его подписания и действует до принятия нового Соглашения.

10.2. Действие настоящего Соглашения распространяется на все работающее население и работодателей района, не направивших письменно в районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений свой мотивированный отказ от присоединения к выполнению условий Соглашения в 30-дневный срок со дня его опубликования.

10.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

10.4. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население района через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

10.5. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



Настоящее Соглашение подписано сторонами:

**Глава администрации
муниципального района
«Новооскольский район»**

_____ **М.Понедельченко**

**Председатель районного
координационного Совета
отраслевых профсоюзов**

_____ **М. Некрасова**

От объединений работодателей:

**Председатель объединения
работодателей АПК**

_____ **Л. Лобода**

**Председатель объединения
работодателей промышленности,
строительства, транспорта и связи**

_____ **В.Козаков**

**Председатель объединения
работодателей ЖКХ**

_____ **Ю. Овчинников**

**Председатель объединения
работодателей торговли и
общественного питания**

_____ **Л. Трифонова**



ПРОТОКОЛ

заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

г. Новый Оскол

29 января 2014 года

Всего членов трехсторонней комиссии- 15 человек

Присутствовали

- 15 человек

В работе комиссии приняли участие:

**Понедельченко Михаил Николаевич - глава администрации
Новооскольского района, координатор трехсторонней комиссии,**

от администрации района :

Александров А.В. – первый заместитель главы администрации района, Попова О.Т. – заместитель главы администрации района, руководитель аппарата главы администрации района, Целовальников А.И. – заместитель главы администрации района, секретарь Совета безопасности, председатель координационного Совета по охране и условиям труда, Калашников Б.Н. – заместитель главы администрации района по промышленности, строительству, ЖКХ, транспорту и связи администрации района, Кирилловский А.В. – начальник управления социальной защиты населения администрации района, Локтев В.Н. – заместитель главы администрации района, начальник управления развития АПК, куратор по вопросам проведения государственной политики по охране труда, Локтева С.В. – заместитель главы администрации района, начальник отдела экономического развития сельских территорий, Лавренова Т.Н. – начальник управления финансов и бюджетной политики администрации района, Нечаева С.Ю.- начальник отдела экономической безопасности и муниципальной собственности администрации района, Тупицин В.А. – начальник отдела по труду администрации района, Ткачук Т.Н. – главный специалист отдела по труду администрации района, Сушкова Г.В. – начальник отдела торговли администрации района, Стругалевич Л.Н. – начальник отдела по управлению земельными ресурсами администрации района, Воронова А.В. – начальник отдела муниципальной службы и кадров администрации района, Шляхов В.А. – начальник отдела стратегического развития администрации района, Настоящая Е.М. – начальник отдела по спорту и туризму администрации района, Мурашко Н.Н. – начальник отдела информационно-аналитической работы администрации района;

от муниципального Совета Новооскольского района:

Чернов А.Н. -заместитель председателя муниципального совета, Верстов С.В. - председатель постоянной комиссии муниципального совета по социальному развитию, делам ветеранов и молодежи;

от федеральных служб:

Боков В.М. – начальник государственного учреждения Управления пенсионного фонда РФ по Новооскольскому району; Симонова Н.Ф. – главный специалист

филиала № 4 государственного учреждения Белгородского регионального отделения Фонда социального страхования РФ;

от работодателей :

Нехаев Ю.Н. – начальник управления образования администрации района, Ченгал О.А. – главный врач ОГБУЗ «Новооскольская центральная районная больница», Козаков В.М. – директор филиала Новооскольское ООО «Белдорстрой», председатель объединения работодателей предприятий промышленности, строительства, транспорта и связи, Овчинников Ю.Н. – директор МУП «Водоканал», МУП «Жилищно-коммунальное хозяйство», МУП «Благоустройство», МУП «Тепловая компания» - председатель объединения работодателей предприятий ЖКХ, Трифонова Л.Н. – директор МУП «Рынок», МУП «Бытовик», председатель объединения работодателей предприятий торговли и общественного питания, Семенов В.С. – директор ОАО «Комбинат ЖБИ» филиал Новооскольский, Лобода Л.В. – председатель СПК «Красная долина», председатель объединения работодателей предприятий АПК, Гнездилов С.В. – начальник кадровой службы ЗАО «Приосколье», Бабичева Е.С. – директор ООО «Елена»;

от профсоюзов района:

Некрасова М.А. – председатель районного координационного Совета отраслевых профсоюзов, председатель Новооскольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, Лытнев Н.А. – председатель райкома профсоюза работников здравоохранения, председатель профкома ОГБУЗ «Новооскольская ЦРБ», Долматова Н.В.– председатель райкома профсоюза работников культуры, Стругалевич О.А. –председатель райкома профсоюза работников госучреждений;

от средств массовой информации :

Соловьев Н.В. – главный редактор районной газеты «Вперед», Широбокова М.С. – директор муниципального автономного учреждения «ТВ Радио Новый Оскол».

ПОВЕСТКА ДНЯ :

1. О подписании трехстороннего соглашения между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией района на 2014-2016 годы (далее – трехстороннее соглашение) и подведении итогов по выполнению соглашения за 2011-2013 годы.

(Информация первого заместителя главы администрации района Александрова А.В., председателя районного координационного Совета отраслевых профсоюзов Некрасовой М.А.), председателя объединения работодателей предприятий АПК Лободы Л.В.

2. Об утверждении плана работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2014 год.

(Информация первого заместителя главы администрации района Александрова А.В.)

Открыл и вел заседание трехсторонней комиссии глава администрации

района, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Понедельченко Михаил Николаевич.

В вступительном слове глава администрации района отметил, что практика минувших лет показала, что только на основе взаимного конструктивного сотрудничества возможно обеспечить динамичное развитие социально-ориентированной экономики и как следствие улучшение качества жизни населения нашего района.

В 2013 году в районе удалось обеспечить значительный экономический рост и сегодня наш район заслуженно входит в число лидеров среди районов области.

Глава администрации района отметил о том, что в результате подписания трехстороннего соглашения между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией района на 2014-2016 годы документ приобретает юридическую силу и будет способствовать наиболее эффективному регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, продолжит стратегическую линию на создание современного рынка труда, на построение более справедливой системы оплаты труда, обеспечит стабильное развитие района и благополучие в каждой Новооскольской семье.

По первому вопросу «О подписании трехстороннего соглашения между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией района на 2014-2016 годы и подведении итогов по выполнению соглашения за 2011-2013 годы» выступили:

Александров А.В. – первый заместитель главы администрации района, который отметил, что срок реализации Соглашения на 2011-2013 годы истек. За прошедший период конструктивная совместная работа сторон социального партнерства была нацелена на реализацию программы улучшения качества жизни населения, формирование регионального солидарного общества.

Правильно выбранные стратегические приоритеты экономического и социального развития района позволили сохранить положительные тенденции в экономике, способствовали росту большинства основных показателей развития района, превышающих средне-областной уровень. Стабильный рост промышленного производства обеспечивает необходимую базу развития социальной сферы района, повышения качества жизни населения, обеспечения социальных гарантий населению, имеющему низкие доходы.

Было отмечено, что социальный комплекс района работал устойчиво, без сбоев. Все обязательства в социальной сфере выполнены в полном объеме администрацией района, работодателями и профсоюзами.

Для повышения темпов и обеспечения устойчивости экономического роста, увеличения реальных доходов граждан в районе принимаются меры по созданию новых рабочих мест. За период действия данного Соглашения в районе создано 812 новых рабочих мест, в том числе за 2013 год – 286 рабочих мест.

В районном соглашении предусмотрено доведение минимального размера оплаты труда работникам организаций внебюджетного сектора экономики до величины прожиточного минимума, утверждаемого Правительством области для

трудоспособного населения области (за 4 квартал 2013 года – 6708 руб).

Реализация районного Соглашения на 2011-2013 годы и ежегодно принимаемых постановлений администрации района по повышению уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате позволили обеспечить рост заработной платы. В 2013 году заработная плата возросла по сравнению с 2012 годом на ___% и составила ___ тыс.рублей. Количество организаций, имеющих низкий уровень заработной платы сокращается.

В районе организована работа по выполнению Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Во всех бюджетных учреждениях района соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников учреждений соответствует установленному коэффициенту кратности – 1:5.

Основные направления совместных действий сторон социального партнерства были ориентированы на поддержку социальной стабильности и обеспечения полноценной социальной защиты населения. Малообеспеченным пенсионерам обеспечен доход не ниже прожиточного минимума пенсионера. Они получают социальную доплату на основе закона области с 2010 года (в 2013 г. – 5475 руб., 2014г. – 5760 руб.).

Особое внимание сторонами социального партнерства уделяется вопросам ликвидации задолженности по выплате заработной платы. В целях оперативного реагирования и принятия соответствующих мер по ее ликвидации и повышению уровня оплаты труда в районе регулярно проводятся заседания межведомственной комиссии на которых заслушиваются с отчетами руководители организаций, имеющих задолженность по выплате заработной платы, страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

Проводимая работа позволила стабилизировать ситуацию по обеспечению своевременной выплаты заработной платы в организациях района. По состоянию на 1 января 2014 года задолженности по выплате заработной платы по данным статистики не имеется.

Район стабильно не имеет задолженности по выплате заработной платы работникам бюджетной сферы.

В рамках мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Соглашением активизировалась работа по аттестации рабочих мест.

Одним из важнейших показателей реализации трехстороннего соглашения является отсутствие в трудовых коллективах социальной напряженности и, как следствие, отсутствие коллективных жалоб. В 2011-2013 годах на территории района не зафиксировано ни одной.

Важным разделом в Соглашении является содействие занятости населения. На районном рынке труда сохраняется дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, несмотря на рост вакансий за последние несколько лет. Основные причины – нарастающий дефицит квалифицированных кадров, особенно рабочих, серьезные деформации профессиональной структуры.

В районе ведется работа по подготовке высококвалифицированных специалистов. Заключен договор между ЗАО «Приосколье» и Новооскольским сельскохозяйственным колледжем по организации дуального обучения 203 студентов с использованием современной технологической базы предприятия. Совершенствуется перечень профессий и специальностей в соответствии с

предложениями предприятий и потребностями рынка труда.

Продолжается реализация долгосрочной целевой Программы содействия занятости населения района. По состоянию на 1 января 2014 года в мероприятиях активной политики занятости приняли участие 2994 человека, государственная услуга по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда оказана 3271 гражданам.

В результате предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения прослеживается динамика сохранения занятых граждан в экономике района (на 01 октября 2013 года – 780,8 тыс.чел.), уровень безработицы за прошедший период не превысил 1.0% (на 01.01.2014 г. – 0.82%). Число предложений по трудоустройству превышает численность граждан, имеющих работу.

Таким образом в районе создана хорошая основа для успешного старта нового трехстороннего соглашения на 2014-2016 годы.

Приоритетными направлениями Соглашения традиционно являются экономическая политика, заработная плата, доходы и социальная защищенность жителей района, занятость населения и развитие рынка труда, качество предоставляемых услуг, охрана труда и экологическая безопасность, дальнейшее развитие социального партнерства в районе, преобразование общества и эффективного использования человеческого потенциала, улучшения качества человеческих отношений.

Некрасова М.А. – председатель районного координационного Совета отраслевых профсоюзов отметила по данному вопросу, что благодаря взаимодействию администрации района, объединений работодателей и профсоюзов в районе удалось обеспечить решение многих социально-экономических проблем и выполнить практически все договоренности и взаимные обязательства. Принятие нового Соглашения и его реализации активизируют деятельность сторон социального партнерства в решении социальных проблем.

В сфере социальной защиты районный координационный Совет отраслевых профсоюзов проводит работу по включению в коллективные договоры пунктов, направленных на защиту прав и интересов работников и членов их семей, а также внесению дополнительных льгот и гарантий, не предусмотренных законодательством.

Большая работа профсоюзами совместно с социальными партнерами проводится в области социальной защиты и реализации социальных программ. Предприятия и организации в зависимости от финансово-экономических показателей закладывают средства для приобретения путевок на оздоровление работников и их семей.

Сторонами социального партнерства успешно реализуются мероприятия в рамках областной Программы улучшения условий и охраны труда, результатом чего стало снижение несчастных случаев на производстве.

Профсоюзы удовлетворены результатами неоднократных переговоров со сторонами социального партнерства. В разработке нового трехстороннего соглашения принимали участие все профсоюзные организации. Предложения отраслевых профсоюзов были учтены и приняты администрацией района и работодателями.

Лобода Л.В. – председатель объединения работодателей предприятий

агропромышленного комплекса, выступая по данному вопросу отметил, что со стороны работодателей обязательства, включенные в трехстороннее соглашение на 2011-2013 годы, в основном выполнены. В ходе обсуждения нового Соглашения на 2014-2016 гг. стороны социального партнерства проводили многократные встречи, в ходе которых вырабатывались компромиссные решения по ряду спорных вопросов и учтены предложения работодателей.

По второму вопросу «Об утверждении плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых на 2014 год» выступил

Александров А.В. - первый заместитель главы администрации района, который предложил утвердить с учетом предложений данный план.

По вопросам повестки дня выступили:

Попова О.Т.	-	заместитель главы администрации района – руководитель аппарата главы администрации района
Гнездилов С.В.	-	начальник кадровой службы ЗАО «Приосколье»
Тупицин В.А.	-	начальник отдела по труду администрации района
Козаков В.М.	-	директор филиала Новооскольский ООО «Белдорстрой», председатель объединения работодателей предприятий промышленности, строительства, транспорта и связи
Овчинников Ю.Н.	-	председатель объединения работодателей предприятий ЖКХ
Трифонова Л.Н.	-	председатель объединения работодателей торговли и общественного питания

В выступлениях отмечена большая положительная работа по выполнению принятых сторонами обязательств. При этом высказано единодушное мнение о том, что обязательства, принятые в трехстороннем Соглашении администрацией района, объединениями работодателей и районным координационным Советом отраслевых профсоюзов на 2011-2013 годы выполнены.

Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений р е ш и л а :

1. Принять к сведению информации первого заместителя главы администрации района Александрова А.В., председателя районного координационного Совета отраслевых профсоюзов Некрасовой М.А., председателя объединения работодателей предприятий агропромышленного комплекса Лободы М.В. «О выполнении трехстороннего Соглашения между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией района на 2011-2013 годы».

2. Обязательства трехстороннего Соглашения между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией района на 2011-2013 годы считать выполненными в полном объеме.

3. Подписать трехстороннее соглашение между районным

координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией района на 2014-2016 годы.

4. Рекомендовать отраслевым и функциональным органам администрации района, государственным органам (по согласованию), администрациям сельских и городского поселений, муниципальным учреждениям и предприятиям района совместно с районным координационным Советом отраслевых профсоюзов и объединениями работодателей обеспечить, начиная с 2014 года, реализацию районного трехстороннего соглашения на 2014-2016 годы, уделяя особое внимание выполнению майских указов Правительства Российской Федерации, обеспечению социальной и экономической стабильности в районе.

5. Рекомендовать информационно-аналитическому отделу администрации района (Мурашко Н.Н.), районному координационному Совету отраслевых профсоюзов (Некрасова М.А.) информировать население района о принятии и ходе реализации трехстороннего соглашения между районным координационным Советом отраслевых профсоюзов, объединениями работодателей и администрацией района на 2014-2016 годы.

Протокол подписали :

От администрации района

От координационного Совета

Глава администрации
Новооскольского района

Председатель Координационного
Совета отраслевых профсоюзов

_____ М. Понедельченко

_____ М. Некрасова

От объединения работодателей

Председатель объединения
работодателей предприятий АПК

_____ Л. Лобода

Председатель объединения
работодателей промышленности,
строительства, транспорта и связи

_____ В. Козаков

Председатель объединения
работодателей ЖКХ

_____ Ю. Овчинников

Председатель объединения
работодателей торговли и
общественного питания

_____ Л. Трифонова



СОСТАВ
районной трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений
Новооскольского района

Координатор комиссии - глава администрации района
Понедельченко Михаил Николаевич

от администрации района	от объединений работодателей	от координационного совета
	Закусило В.Н.	Молчанов А.М.
Локтева С.В. Локтев В.Н. Целовальников А.И. Тупицин В.А. Кириловский А.В.	Козаков В.М. Овчинников Ю.Н. Бабичева Е.С. Гаркушов А.В.	Стругалевич О.А. Лытнев Н.А. Некрасова М.А. Котлярова Н.В.

СОСТАВ

Председатели объединений работодателей	Районный координационный Совет отраслевых профсоюзов
Лобода Л.В. Козаков В.М. Овчинников Ю.Н. Трифорова Л.Н.	Некрасова М.А. – председатель совета Члены совета: Молчанов А.М. Стругалевич О.А. Лытнев Н.А. Долматова Н.Н. Котлярова Н.В.

СОСТАВ
отраслевых райкомов профсоюза

Райком профсоюза работников АПК	Молчанов Александр Михайлович
Райком профсоюза работников культуры	Долматова Надежда Васильевна
Райком профсоюза работников здравоохранения	Лытнев Николай Александрович
Райком профсоюза работников госучреждений	Стругалевич Олег Александрович
Райком профсоюза работников образования	Некрасова Марина Архиповна



