



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

# МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

## П Р И К А З

Белгород

« 12 » сентября 20 22 г.

№ 368

### Об организации и проведении областного конкурса «Лучший специалист по охране труда»

С целью повышения статуса специалиста по охране труда, подтверждения его квалификации и предоставления дополнительных возможностей для карьерного роста и профессионального развития, стимулирования инициативы специалиста по охране труда к поиску и внедрению новых инструментов и технологий в области охраны труда и здоровья, методов работы, привлечения общественного внимания к области охраны труда и здоровья на работе

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать и провести областной конкурс «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов по охране труда предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории Белгородской области с 1 октября 2022 года по 28 декабря 2022 года (далее - Конкурс).

2. Утвердить Положение о Конкурсе (прилагается).

3. Создать комиссию по проведению Конкурса и утвердить ее состав (прилагается).

4. Руководителям органов местного самоуправления муниципальных образований Белгородской области:

- довести информацию о проведении Конкурса до руководителей предприятий и организаций;

- организовать сбор документов по каждому заявленному участнику Конкурса;

- направить в департамент социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области поданные заявки конкурсантов с подтверждающими документами не позднее 1 ноября 2022 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр социальной  
защиты населения и труда

Е.П. Батанова

**Приложение 1****УТВЕРЖДЕНО**

**приказом министерства социальной  
защиты населения и труда  
Белгородско области**

**от «12» 09 2022 года  
№ 368**

**Положение  
об областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда»**

**1. Общие положения.**

Настоящее Положение определяет порядок организации, проведения и подведения итогов конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее - Конкурс).

1.1. Конкурс проводится департаментом социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области.

1.2. К участию в Конкурсе допускаются специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда организаций, а также работники иных профессий, профессиональная деятельность которых напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда и работающих на постоянной основе в организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, осуществляющих свою деятельность на территории Белгородской области. Количество участников от одной организации не ограничивается.

1.3. Участие в Конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

**2. Цели и задачи Конкурса**

2.1. Цель Конкурса - повышение уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства специалистов по охране труда организаций осуществляющих деятельность на территории Белгородской области.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- развитие кадрового потенциала в области охраны труда;
- стимулирование инициативы специалиста по охране труда к поиску и внедрению новых инструментов и технологий в области охраны труда и здоровья, методов работы;
- повышение эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда;
- передача положительного опыта работы в области охраны труда;
- повышение престижа и значимости профессии «Специалист по охране труда».



### **3. Конкурсная комиссия**

3.1. Организацию и проведение Конкурса обеспечивает конкурсная комиссия.

3.2. Конкурсная комиссия:

- осуществляет оперативное управление мероприятиями в рамках проводимого Конкурса;

- рассматривает и оценивает заявки участников с целью выявления победителей;

- определяет победителей Конкурса и организует их награждение.

### **4. Сроки и порядок проведения Конкурса**

4.1. Конкурс проводится с 1 октября 2022 года по 28 декабря 2022 года.

4.2. Областной Конкурс проводится в один этап.

4.3. Для участия в Конкурсе работодателями представляются:

- заявка на участие в областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда» (далее — заявка на участие в конкурсе) по форме в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

- оценка квалификации и личностных качеств участника областного Конкурса по форме в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

- сведения, предусмотренные показателями и критериями областного Конкурса в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению. Копии документов, подтверждающие представленные сведения, должны быть заверены в установленном в организации порядке;

- согласие на обработку персональных данных.

4.4. Оценка квалификации специалиста в области охраны труда (уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) и ее соответствие установленным требованиям, эффективность выполнения профессиональных трудовых функций, личностные качества специалиста и авторитет в профессиональной среде, а также бальная оценка специалиста осуществляется в соответствии с показателями и критериями областного Конкурса (приложение 3). Итоговая оценка участника Конкурса определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

4.5. В соответствии со сформированной по итогам проведения областного Конкурса бальной оценкой определяются его победители по отдельным номинациям. Если два и более участника набрали одинаковое количество баллов, то победители Конкурса в номинации определяются решением конкурсной комиссии.

4.6. Участники Конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию в Конкурсе или сняты с участия в нем в процессе его проведения.

4.7. По вопросам заполнения заявок и подготовки материалов на Конкурс обращаться по адресу электронной почты [ot.bel@belregion.ru](mailto:ot.bel@belregion.ru) и по телефону 8 (4722) 32-67-41 (с 9:00 до 18:00 в рабочие дни).

### **5. Номинации Конкурса**

5.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников более 5000 человек»;

- б) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников до 5000 человек»;
  - в) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников до 500 человек»;
  - г) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников до 100 человек»;
  - д) «Лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников более 5000 человек»;
  - е) «Лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 5000 человек»;
  - ж) «Лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 500 человек»;
  - з) «Лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 100 человек»;
  - и) «Лучший специалист по охране труда организации сферы образования»;
  - к) «Лучший специалист по охране труда организации сферы здравоохранения».
- 5.2. По результатам Конкурса в каждой номинации определяется победитель.

## **6. Поощрение победителей областного конкурса**

6.1. Победители Конкурса получают диплом со статусом «Лучший специалист в области охраны труда» с указанием номинации.

6.2. Руководителям организаций, в которых работают участники областного Конкурса, рекомендуется также принять меры по поощрению участников Конкурса.

6.3. Торжественная церемония награждения победителей Конкурса проводится в рамках мероприятий министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области.



**Приложение 2****УТВЕРЖДЕН**

приказом министерства социальной  
защиты населения и труда  
Белгородско области  
от « 12 » 09 2022 года  
№ 368

**Состав**  
**областной комиссии по проведению областного конкурса**  
**«Лучший специалист по охране труда»**

Савина  
Елена Николаевна - начальник департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области, председатель комиссии

**Члены областной комиссии:**

Бессмельцева  
Анна Владимировна - начальник отдела санитарного надзора Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Белгородской области (по согласованию)

Голоперов  
Александр Иванович - начальник департамента бюджетных отношений и закупок министерства здравоохранения Белгородской области

Гребеник  
Ольга Николаевна - начальник отдела трудовых правоотношений и охраны труда департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

Калюжа  
Татьяна Анатольевна - заместитель начальника департамента социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области

Климова  
Елена Владимировна - доцент кафедры безопасности жизнедеятельности, кандидат технических наук БГТУ им В.Г. Шухова (по согласованию)

- Кобченко  
Виктория Николаевна - директор областного автономного учреждения «Центр охраны труда Белгородской области» (по согласованию)
- Лодяной  
Дмитрий Александрович - заместитель руководителя Верхне-Донского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (по согласованию)
- Медведева  
Ольга Михайловна - руководитель Государственной инспекции труда в Белгородской области - главного государственного инспектора труда в Белгородской области (по согласованию)
- Меженина  
Наталья Викторовна - главный технический инспектор труда Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» (по согласованию)
- Слапыгина  
Лилия Васильевна - начальник отдела страхования профессиональных рисков Белгородского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)

**Согласие на обработку персональных данных  
(заполняется в отношении участника)**

Я, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., паспортные данные)

\_\_\_\_\_ года рождения, именуемый далее «Гражданин», настоящим документом подтверждаю согласие на участие в областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда» (далее - Конкурс).

Подтверждаю правильность изложенной в Заявке информации.

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 27.07.2006 г. №152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие на обработку своих персональных данных Министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области, именуемое далее «Организатор» в рамках организации и проведения конкурсных мероприятий:

1. Разрешаю вести обработку персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств;
2. Разрешаю дальнейшую передачу персональных данных в государственные органы с целью совершения действий в соответствии Законами Российской Федерации.
3. Разрешаю передачу моих персональных данных третьим лицам (организациям), которые в соответствии с договором с Организатором Конкурса осуществляют организационные мероприятия;
4. Разрешаю в рамках организации и проведения указанных конкурсных мероприятий распространение персональных данных (фото, Ф.И.О., деятельность) путем размещения в Интернете, буклетах и периодических образовательных изданиях с возможностью редакционной обработки, а также в целях подготовки раздаточных материалов, листов регистрации, листов оценки работ экспертов.

При этом:

1. Организатор Конкурса гарантирует обеспечение сохранности базы данных участников от несанкционированного доступа.
2. Организатор Конкурса гарантирует, что персональные данные участника Конкурса будут использованы только для целей организации и проведения указанных конкурсных мероприятий.
3. Согласие на обработку персональных данных действует до момента завершения совершения всех действий, связанных с организацией и проведением указанных мероприятий Конкурса в соответствии с Положением об их проведении.

ФИО \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Дата « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.



**Приложение 1**  
**к Положению об областном**  
**конкурсе «Лучший специалист по**  
**охране труда», утвержденному**  
**министерством социальной**  
**защиты населения и труда**  
**Белгородской области**  
от 12.09 2022 года № 368

**Заявка на участие в областном конкурсе**  
**«Лучший специалист по охране труда»**

№ п/п	Наименование предоставляемой информации	Информация, предоставляемая участником Конкурса
1.	Полное наименование организации	
2.	Юридический адрес организации	
3.	ИНН организации	
4.	КПП организации	
5.	ФИО участника конкурса	
6.	Должность участника конкурса	
7.	Период работы в организации: с ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время (или по ДД.ММ.ГГГГ)	

Должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя) организации

Подпись

Дата

Печать организации



**Приложение 2**  
**к Положению об областном**  
**конкурсе «Лучший специалист по**  
**охране труда», утвержденному**  
**министерством социальной**  
**защиты населения и труда**  
**Белгородской области**  
от 12.09. 2022 года № 368

**Оценка квалификации и личностных качеств участника областного конкурса**  
**«Лучший специалист по охране труда»**

№ п/п	Наименование	Количество баллов (1-10)
1.	Умение планировать свою деятельность	
2.	Способность принимать решения в критических ситуациях	
3.	Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать	
4.	Навыки работы с документами и информацией, стремление к их актуализации, доведение до всех уровней управления	
5.	Приверженность целям организации, готовность брать на себя ответственность, работать с полной отдачей сил	
6.	Достаточный уровень знаний, квалификации, умений и осведомленности о новациях	
7.	Поддержка нововведений, творческое отношение к работе	
8.	Эффективность выполнения профессиональных трудовых функций и должностных обязанностей	

Должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя) организации

Подпись

Дата

Печать организации

**Приложение 3**  
**к Положению об областном конкурсе**  
**«Лучший специалист по охране труда»,**  
**утвержденному министерством**  
**социальной защиты населения и труда**  
**Белгородской области**  
от 12.09 2022 года № 368

**Показатели и критерии оценки областного конкурса**  
**«Лучший специалист по охране труда»**

№ п/п	Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов	Наличие подтверждающего документа (да), (нет)
<b>Образование</b>					
1.	Наличие высшего или среднего профессионального образования	Копия диплома о высшем или среднем профессиональном образовании	Указывается информация о наличии документов, подтверждающих образование	Высшее образование – 20 баллов; среднее профессиональное образование – 10 баллов	
2.	Наличие высшего образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности	Копия диплома о высшем образовании	Учитывается наличие специализированного высшего образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» (20.03.01) или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности («Безопасность	Да – 30 баллов; нет – 0 баллов	



			технологических процессов и производств» (280102), «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» (280101)		
3.	Наличие дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка) в области охраны труда в объеме не менее 256 часов	Копия подтверждающего документа		Да – 10 баллов; нет – 0 баллов	
<b>Стаж работы в области охраны труда</b>					
4.	Стаж работы в должности специалиста по охране труда или иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности специалиста по охране труда иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда	1 год – 2 балла; свыше 15 лет – 30 баллов	
5.	Стаж работы в должности руководителя службы охраны труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности руководителя структурного подразделения к полномочиям которого отнесена деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда	1 год – 3 балла; свыше 15 лет – 45 баллов	

6.	Стаж работы в экспертных консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в различных должностях экспертных, консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда	1 год – 1 балл; свыше 15 лет – 15 баллов	
7.	Повышение квалификации на краткосрочных тематических курсах, семинарах, тренингах с выдачей сертификата участника	Копия свидетельств, сертификатов по каждому мероприятию повышения квалификации	Указывается общее количество свидетельств, сертификатов участника мероприятия без аттестации (проверки знаний), полученных за последние 5 лет	1 сертификат – 1 балл; свыше 5 сертификатов – 5 баллов	
8.	Повышение квалификации с последующей аттестацией по направлениям: промышленная безопасность, пожарная безопасность, электробезопасность	Копии свидетельства установленного образца по каждому мероприятию повышения квалификации с последующей аттестацией	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений свидетельств, сертификатов, подтверждающих повышение квалификации с аттестацией (проверкой знаний), полученных за последние 5 лет	1 свидетельство – 2 балла; свыше 5 свидетельств – 10 баллов	
9.	Наличие международных сертификатов (дипломов), подтверждающих квалификацию в области охраны и безопасности труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, систем менеджмента профессиональной безопасности и здоровья	Копии сертификатов по каждому случаю	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений международных сертификатов, дипломов, полученных за последние 5 лет	1 сертификат – 3 балла; свыше 5 сертификатов – 15 баллов	



10.	Участие в региональных (уровень субъекта Российской Федерации) совещаниях конференциях по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, проводимых органами исполнительной власти	Копии Программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статусы участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в 1 мероприятии в качестве спикера или модератора – 1 балл; свыше 10 мероприятий – 10 баллов	
11.	Участие в национальных форумах и конференциях в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копии Программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в 1 мероприятии – 1 балл, свыше 10 мероприятий – 10 баллов	
12.	Участие в международных форумах и конференциях в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копии Программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в 1 мероприятии в качестве спикера или модератора – 4 балла; свыше 5 мероприятий – 20 баллов	
13.	Участие в национальных и международных выставках в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копии Программ выставок, в которых отмечена информация об участии организации в выставке в качестве экспонента, даты проведения выставки	Указывается общее количество выставок с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в 1 выставке в качестве экспонента – 5 баллов, свыше 5 мероприятий – 25 баллов	
14.	Участие в международных соревновательных мероприятиях по профессиональному мастерству WorldSkills Russia		Указывается общее количество выставок с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в мероприятии в качестве эксперта – 4 балла; свыше 5 мероприятий – 20 баллов; иное – 0 баллов	

**Опыт работы и приобретенные навыки по созданию системы управления охраной труда в рамках разработки; - до 250 баллов**

15.	Положение о системе управления охраной труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике «Участника»	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 10 баллов, иное – 0 баллов	
16.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении специальной оценки условий труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов, иное – 0 баллов	
17.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении оценки профессиональных рисков		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов, иное – 0 баллов	
18.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении предварительных и периодических медицинских осмотров		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
19.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении предсменных/предрейсовых и послесменных/послерейсовых медицинских осмотров		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
20.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении освидетельствования на состояние алкогольного/ наркотического опьянения		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
21.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении психиатрического освидетельствования		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
22.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении инструктажей по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
23.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении стажировки	Копия первой страницы документа и страницы, содержащей	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	



24.	Программ стажировки работников	информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается общее количество разработанных программ	Разработка 1 программы стажировки – 5 баллов; более 5 программ – 25 баллов		
25.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения оказанию первой помощи пострадавшим		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов		
26.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения безопасным методам и способам выполнения работ и контроля знаний		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов		
27.	Программ обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ повышенной опасности		Указывается общее количество разработанных программ	Разработка 1 программы обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ – 5 баллов; более 5 программ – 25 баллов		
28.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения по охране труда		Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
29.	Программ обучения работников по охране труда		Указывается общее количество разработанных программ	Разработка 1 программы обучения работников по охране труда – 5 баллов; более 5 программ – 25 баллов		
30.	Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов			

31.	Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
32.	Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации зданий и сооружений		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
33.	Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации оборудования		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
34.	Положение (приказ, регламент) о безопасном проведении технологических процессов (видов работ)		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
35.	Положение (приказ, регламент) о безопасном применении инструментов и приспособлений	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
36.	Положение (приказ, регламент) о безопасном применении сырья и материалов		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
37.	Положение (приказ, регламент) о безопасном выполнении подрядных работ		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
38.	Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании несчастных случаев		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
39.	Положение (приказ, регламент) о расследовании микротравм		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
40.	Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании профессиональных заболеваний		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
41.	Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании аварийных ситуаций		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	



42.	Положение (приказ, регламент) о санитарно-бытовом обеспечении работников	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
43.	Положение (приказ, регламент) о режимах труда и отдыха		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
44.	Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников молоком или другими равноценными продуктами		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
45.	Положение об обеспечении работников лечебно-профилактическим питанием		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
46.	Положение (приказ, регламент) об организации информирования работников		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
47.	Положение (приказ, регламент) об организации формирования документооборота по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
48.	Положение (приказ, регламент) об организации контрольных мероприятий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
49.	Положение (приказ, регламент) об организации Конкурсов по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
50.	Иные организационные документы по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	

**Опыт работы и приобретенные навыки по обеспечению функционирования системы  
управления охраной труда в рамках участия в работе: - до 180 баллов**

51.	Комитетов (комиссии) по охране труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
52.	Комиссий по проведению специальной оценки условий труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
53.	Комиссий или групп по оценке профессиональных рисков	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
54.	По проведению вводного инструктажа	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего обязанность по проведению вводного инструктажа	Только в случае личного участия	Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
55.	Комиссий по проверке знаний требований охраны труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
56.	Комиссий или групп по входному контролю средств индивидуальной защиты	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	



57.	Комиссий или групп по контролю состояния зданий и сооружений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
58.	Комиссий или групп по контролю состояния оборудования	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
59.	Комиссий или групп по контролю функционирования технологических процессов (видов работ)	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
60.	Комиссий или групп по контролю состояния инструментов и приспособлений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
61.	Комиссий или групп по контролю безопасности используемого сырья и материалов	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	

62.	Комиссий или групп по контролю безопасного выполнения работ работниками подрядных организаций	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
63.	Комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (далее-НС)	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в расследовании 1НС – 3 балла; участие в расследовании более 10 НС – 30 баллов	
64.	Комиссий по расследованию микротравм на производстве на постоянной основе	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
65.	Комиссий по расследованию профессиональных заболеваний (далее-ПЗ)	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в расследовании 1 ПЗ – 3 балла; участие в расследовании более 5 ПЗ – 15 баллов	
66.	Комиссии по расследованию аварийных ситуаций	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в расследовании аварийной ситуации – 3 балла; участие в расследовании более 5 аварийных ситуаций – 15 баллов	
67.	Комиссий или групп по контролю состояния санитарно-бытовых устройств	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	



68.	Комиссий или групп по контролю соблюдения режимов труда и отдыха работников	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
69.	Комиссий или групп по контролю обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
70.	Комиссий или групп по контролю обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
71.	Комиссий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
72.	Конкурсных комиссиях при проведении конкурсов по охране труда охраной труда	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
73.	Комиссий по контролю функционирования иных процессов (процедур) охраны труда	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в работе по контролю 1 процесса (процедуры) – 5 баллов; более 2 процессов (процедур) – 10 баллов; иное – 0 баллов;	

74.	Реализованные проекты в области управления охраной труда, улучшения условий и безопасности труда, обеспечения сохранения здоровья работников, повышения мотивации работников к соблюдению требований охраны труда	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Указывается общее количество реализованных проектов и разработанных документов. В прилагаемой отдельно справке приводится краткое описание каждого реализованного проекта с указанием внедрения и личного участия (до 500 символов на проект)	Реализация 1 проекта – 5 баллов; свыше 4 проектов – 20 баллов	
75.	Разработанные и внедренные локальные правовые акты, стандарты и процедуры				
<b>Эффективность работы – до 100 баллов</b>					
76.	Работа без случаев выявления профессиональных заболеваний	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом	Информация указывается за период 3 года	Да – 20 баллов; имеются случаи – 0 баллов	
77.	Количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом. Среднее значение за последние 3 года		Указывается среднее количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом за последние 3 года	Сравнивается со средним количеством дней временной нетрудоспособности для основного вида экономической деятельности, утвержденного постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации. При превышении на 10% и более – 0 баллов; При менее чем на 10% от среднего значения – 20 баллов; В диапазоне 0,9 -1,1 от среднего – 10 баллов	



68.	Комиссий или групп по контролю соблюдения режимов труда и отдыха работников	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
69.	Комиссий или групп по контролю обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
70.	Комиссий или групп по контролю обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
71.	Комиссий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
72.	Конкурсных комиссиях при проведении конкурсов по охране труда охраной труда	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
73.	Комиссий по контролю функционирования иных процессов (процедур) охраны труда	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в работе по контролю 1 процесса (процедуры) – 5 баллов; более 2 процессов (процедур) – 10 баллов; иное – 0 баллов;	

74.	Реализованные проекты в области управления охраной труда, улучшения условий и безопасности труда, обеспечения сохранения здоровья работников, повышения мотивации работников к соблюдению требований охраны труда	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Указывается общее количество реализованных проектов и разработанных документов. В прилагаемой отдельно справке приводится краткое описание каждого реализованного проекта с указанием внедрения и личного участия (до 500 символов на проект)	Реализация 1 проекта – 5 баллов; свыше 4 проектов – 20 баллов	
75.	Разработанные и внедренные локальные правовые акты, стандарты и процедуры				
<b>Эффективность работы – до 100 баллов</b>					
76.	Работа без случаев выявления профессиональных заболеваний	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом	Информация указывается за период 3 года	Да – 20 баллов; имеются случаи – 0 баллов	
77.	Количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом. Среднее значение за последние 3 года		Указывается среднее количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом за последние 3 года	Сравнивается со средним количеством дней временной нетрудоспособности для основного вида экономической деятельности, утвержденного постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации. При превышении на 10% и более – 0 баллов; При менее чем на 10% от среднего значения – 10 баллов; В диапазоне 0,9 -1,1 от среднего – 10 баллов	



78.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты). Среднее значение за последние 3 года		Указывается среднее значение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) за последние 3 года	Сравнивается с основными показателями по основному виду экономической деятельности (Кч), утвержденного постановлением Фондом социального страхования Российской Федерации. При превышении на 10% и более – 0 баллов; При менее чем на 10% от среднего значения – 20 баллов; В диапазоне 0,9 -1,1 от среднего – 10 баллов	
79.	Работа без наложения дисциплинарных взысканий со стороны работодателей	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитываются дисциплинарные взыскания, полученные за последние 5 лет	Отсутствуют случаи – 20 баллов; имеются случаи – 0 баллов	
80.	Работа без привлечения к административной ответственности со стороны надзорных органов	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитываются административные наказания, полученные за последние 5 лет	Отсутствуют случаи – 20 баллов; имеются случаи – 0 баллов	
<b>Признание деятельности – до 80 баллов</b>					
81.	Наличие наград, присвоенных званий на уровне организации, объединения, холдинга	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда – 1 балл; свыше 5 наград – 5 баллов	
82.	Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений,	1 награда – 2 балла; свыше 5 наград – 10 баллов	

	организаций на региональном уровне (субъект Российской Федерации, муниципальное образование)		подтвержденных документами , за последние 5 лет		
83.	Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на федеральном уровне	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами , за последние 5 лет	1 награда – 3 балла; свыше 5 наград – 15 баллов	
84.	Наличие международных наград и поощрений	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами , за последние 5 лет	1 награда – 3 балла; свыше 5 наград – 15 баллов	
85.	Наличие грамот, дипломов за участие в отраслевых, региональных и всероссийских конкурсах на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами , за последние 5 лет	1 награда – 3 балла; свыше 5 наград – 15 баллов	
86.	Участие в общественных советах, в рабочих группах при федеральных органах исполнительной власти	Копия документа о составе совета, рабочей группы	Указывается количество действующих рабочих	Участие в 1 группе – 5 баллов; свыше 2 групп – 10 баллов	
87.	Участие в рабочих группах по реализации механизмов «регуляторной гильотины»	Копия документа о составе рабочей группы	Указывается количество действующих рабочих групп по реализации механизмов «регуляторной гильотины», в которых участник является членом	Участие в 1 группе – 5 баллов; свыше 2 групп – 10 баллов	



**Личная и общественная активность – до 70 баллов**

88.	Наставничество, просветительская деятельность, преподавание в образовательных учреждениях	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитывается опыт наставничества, просветительской деятельности, преподавание в образовательных учреждениях	Имеется опыт – 10 баллов; нет – 0 баллов	
89.	Наличие публикаций по направлениям, связанным с профессиональной деятельностью	Копия публикаций	Указывается общее количество публикаций за последние 5 лет	1 публикация – 5 баллов; свыше 6 публикаций – 30 баллов	
90.	Членство в общественных, профессиональных объединениях специалистов	Копия документов о членстве	Указывается общее количество профессиональных и общественных объединений, членом которых является участник	Членство в 1 организации – 10 баллов; свыше 3 организаций – 30 баллов	

**Характеристика участника по личностным знаниям, умениям и навыкам – 50 баллов**

91.	Умение планировать свою деятельность (от 1 до 5)	Копия характеристики, подписанной руководителем организации и заверенной печатью организации	Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
92.	Способность принимать решения в критических ситуациях (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
93.	Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
94.	Навыки работы с документами и информацией, стремление к актуализации, доведение до всех уровней управления (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	

95.	Приверженность целям организации, готовность брать на себя ответственность, работать с полной отдачей сил (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
96.	Достаточный уровень знаний, квалификации, умений и осведомленности о новациях (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
97.	Поддержка нововведений, творческое отношение к работе (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
98.	Эффективность выполнения профессиональных трудовых функций и должностных обязанностей (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	