**потери работника при получении**

**«серой» заработной платы**

Использование схем с «серой» заработной платой является нарушением трудового законодательства. Если работник дает согласие на такой вариант выплат, он обязан осознавать будущие последствия. Работодатель вряд ли расскажет об этом при трудоустройстве.

Напротив, он постарается убедить работника, что выплата на руки будет значительно больше, чем по официальной схеме.

Какие же потери могут быть у работника при получении «серой» заработной платы:

1. Не гарантируется получение в полном объёме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы;

2. Теряется право на возмещение в полном объёме вреда, причинённого работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсации морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством;

3. В полном объёме не начисляются выплаты по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами;

4. Уменьшается размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся исходя из средств месячного заработка.

## Что делать работнику?

Самый простой совет — не соглашаться на такие выплаты.

Но если вдруг это уже произошло, то вы можете написать заявление для проведения проверки в прокуратуру и налоговую о том, что работодатель уклоняется от налогов. Кроме того, напишите жалобу на нарушение ваших прав в трудовую инспекцию.

Обычно этого достаточно, чтобы защитить свои права, государственные органы очень тщательно проводят проверку таких обращений.

При возникновении вопросов можно обратиться за консультацией в отдел трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа по телефону: 8(47 233) 4-53-34.