

## **Специальная оценка условий труда на рабочих местах в организациях**

С 1 марта 2023 года действуют Особенности проведения специальной оценки условий труда на микропредприятиях. Специальная оценка условий труда на рабочих местах в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектах малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям (далее - микропредприятия), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н. Положения настоящих Особенности применяются при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах микропредприятий если микропредприятие осуществляет в качестве основного один из следующих видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

- а) разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги (класс 62 раздела J);
  - б) деятельность в области информационных технологий (класс 63 раздела J);
  - в) деятельность финансовая и страховая (раздел K);
  - г) деятельность по операциям с недвижимым имуществом (раздел L);
  - д) деятельность в области права и бухгалтерского учета (класс 69 раздела M);
  - е) деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления (класс 70 раздел M);
  - ж) деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытаний, исследований и анализа (класс 71 раздела M);
  - з) деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка (класс 73 раздела M);
  - и) деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (раздел N);
  - к) образование (раздел P);
  - л) деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры (класс 90 раздела R);
  - м) деятельность общественных организаций (класс 94 раздела S).
- Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в случаях, указанных в пункте 2 настоящих Особенности, осуществляется работодателем (представителем работодателя) совместно с работниками без привлечения организации, проводящей специальную оценку условий труда.

При проведении идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах микропредприятия на каждое рабочее место оформляется проверочный лист (рекомендуемый образец приведен в приложении № 1 к настоящим Особенности), результаты заполнения которого утверждаются комиссией работодателя по проведению специальной оценки условий труда. При подаче декларации в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 52, ст. 6991; 2021, № 1, ст. 42) в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения, к декларации прикладывается оригинал или заверенная копия проверочного листа (проверочных листов).

