Более 9 тыс. россиян приняли участие опросе по теме: «Эффективность труда» на портале «Работа России».

Представляем результаты опроса.

**Факторы, влияющие на эффективность работы трудового коллектива:**

* хорошо налаженный контакт руководства с подчиненными - 49%
* четкие задачи руководителей и целеполагание -27%
* развитие компетенций каждого сотрудника - 14%
* учет результатов выполненной работы каждого сотрудника – 10%

**Эффективные методы мотивации работников со стороны руководства:**

* 30% – вовлеченность руководства в жизнь коллектива и участие в решении возникающих проблем
* 26% – система премирования
* 16% – наличие условий для профессионального роста
* 10% – соблюдение работодателем ТК РФ.

Также важными методами мотивации со стороны руководства 9% россиян назвали интересные рабочие задачи, 6% – обучение за счет компании.

**Демотивирующие факторы:**

* 35% – некомпетентность руководителя
* 24% – отсутствие системы повышения заработной платы
* 21% – деструктивные отношения в коллективе
* 11% – напряженный рабочий график
* 9% – отсутствие возможности карьерного роста.

**Стимулы остаться на прежнем месте работы:**

* комфортная атмосфера - 41%
* размер заработной платы – 30%
* возможность комбинировать работу в офисе с удаленной занятостью – 9%
* регулярные корпоративные мероприятия - 1%
* 19% выбрали вариант ответа «другое».

