Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в филиале «Новооскольский» ООО «Белдорстрой».

Согласно ст. 37 Конституции РФ, каждый имеет право на труд и на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии с требованиями ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата [выплачивается](consultantplus://offline/ref=CF93D5F3310BB793CC331B8D75E8CFB56530B4C8A256D454F8323B31J2Z4B) не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со ст. 142 Трудового кодекса РФ предусмотрена ответственность работодателя и (или) уполномоченных им в установленном порядке представителей работодателя за допущенную задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда.

В ходе проверки, проведенной прокуратурой Новооскольского района в одной из коммерческих организаций на территории г. Новый Оскол, установлено, что руководителем организации допущена задержка выплаты заработной платы.

Так, проверкой установлено, что заработная плата за январь 2016 года 159 работникам организации по состоянию на 01.03.2016 года выплачена частично (выплачен лишь аванс в размере 25% заработной платы).

В связи с этим в отношении ответственного за данный нарушения закона должностного лица вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.1 ст.5.27 Ко АП РФ, по итогам рассмотрения которого виновное лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа.

На момент вынесения названного постановления о возбуждении дела об административном правонарушении задолженность по заработной плате погашена в полном объеме.