Прокуратурой района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в муниципальных предприятиях Новооскольского района.

Согласно ст. 37 Конституции РФ, каждый имеет право на труд и на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии с требованиями ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата [выплачивается](consultantplus://offline/ref=CF93D5F3310BB793CC331B8D75E8CFB56530B4C8A256D454F8323B31J2Z4B) не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со ст. 142 Трудового кодекса РФ предусмотрена ответственность работодателя и (или) уполномоченных им в установленном порядке представителей работодателя за допущенную задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда.

В ходе проверки, проведенной прокуратурой Новооскольского района в одном из муниципальных предприятий Новооскольского района Белгородской области, установлено, что главным бухгалтером указанной организации допущено нарушение трудового законодательства.

Так, проверкой установлено, что заработная плата 50 работникам организации выплачивается в нарушение требований ст.136 Трудового кодекса РФ один раз в месяц.

В связи с этим в отношении ответственного за данный нарушения закона должностного лица вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном ч.1 ст.5.27 Ко АП РФ, которое находится на рассмотрении в Государственной инспекции труда по Белгородской области.