С 01 января 2021 года изменился МРОТ

С 1 января 2021 года изменился минимальный размер оплаты труда. Он равен 12 792 руб. Темп роста к предыдущему значению составил 5,5%. Изменения утверждены Федеральным законом от 29.12.2020 № 473-ФЗ.

Новое значение МРОТ обязаны применять все работодатели независимо от типа финансирования - самостоятельного или за счет бюджета. Работодатель не имеет права платить сотрудникам, работающим на условиях полного дня, зарплату ниже МРОТ, о чем говорится в [ст. 133 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=348068#h5306): «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда».

Работодатель должен понимать, что он сильно рискует, если его работники получают зарплату ниже МРОТ. Трудовая инспекция может оштрафовать его. Согласно [ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=325628#h2800), такое нарушение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Учитывая важность недопущения выплаты заработной платы ниже МРОТ и других нарушений трудового законодательства, каждый житель Новооскольского городского округа может обратиться в отдел трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа с сообщением и предложениями по искоренению данных нарушений по телефону «[Доверия](http://belgorod.bezformata.ru/word/doveriya/2352/)» 4-53-34.

Ткачук Т.Н.