**О необходимости внедрения корпоративных программ укрепления здоровья сотрудников в организациях**

По определению Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), здоровье - это состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов. Здоровье - неоценимое счастье для каждого человека, условие его активной полноценной и долгой жизни, успешности во всех сферах жизнедеятельности, а также основа для процветания и развития своей страны.

Работающие граждане составляют половину мирового населения и вносят основной вклад в экономическое и социальное развитие. Их здоровье определяется не только теми рисками, которые присутствуют на рабочем месте, но социальными и индивидуальными факторами, а также доступом к медико-санитарным услугам. Сохранение и укрепление здоровья работающих невозможно без их активного участия, поскольку объектом управления в данном случае являются они сами. Для того чтобы работники могли участвовать в этом процессе им нужно осознанное желание, воля и знания. Большинство людей проводит на работе основную часть времени, и в этот период здоровье человека находится под влиянием комплекса факторов, в том числе и негативных.

Стратегический и тактический посыл дан в Указе Президента Российской Федерации от 06.06.2019 № 254 «О стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 г.». Указ предусматривает организацию и развитие системы профилактики профессиональных рисков, которая ориентирована на качественное и своевременное выполнение лечебно-профилактических мероприятий, позволяющих вернуть работников к активной трудовой и социальной деятельности с минимальными повреждениями здоровья, формирование системы мотивации граждан к ведению здорового образа жизни. Стратегия является основой для разработки отраслевых документов стратегического планирования, государственных программ Российской Федерации, государственных программ субъектов Российской Федерации, а также национальных проектов "Здравоохранение" и "Демография".

В целях эффективной реализации региональной части федерального проекта "Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая - здоровое питание и отказ от вредных привычек" национального проекта "Демография" и достижения целевых показателей постановлением Правительства Белгородской области от 25.02.2020г. № 60-ПП утверждена [программа](consultantplus://offline/ref=51D6FAE2E9F572C36149B10CBA5A6BA242A80A14DB3C9C1F6D70B6BFD03388E42D767CBA52AE702557076E2D370E16EC07C25B8BE67621ED2909DEb7DCH) Белгородской области "Укрепление общественного здоровья на 2020 - 2024 годы".

Корпоративные программы укрепления здоровья на рабочем месте – это объединенные усилия работодателей, работников и органов власти по улучшению здоровья и благополучия людей трудоспособного возраста. В части укрепления здоровья работающих политика организации должна соответствовать существующим на предприятии рискам здоровью, включать обязательство по предупреждению ухудшения здоровья, создавать основу для определения стратегических целей в области укрепления здоровья и разработки программ.

Корпоративная программа по укреплению здоровья на рабочем месте для работников организации разрабатывается с целью сохранения и укрепления здоровья сотрудников организации, профилактики заболеваний и потери трудоспособности.

Корпоративные программы укрепления здоровья сотрудников необходимо внедрить во всех предприятиях и организациях Новооскольского городского округа.

Типовая корпоративная программа укрепления здоровья сотрудников разработана администрацией Новооскольского городского округа с учетом применения лучших практик создания здоровьесберегающего пространства в организациях и размещена на официальном сайте органов местного самоуправления. Данная программа может быть взята за основу. Конкретный перечень мероприятий по охране здоровья работников работодатель определяет самостоятельно исходя из специфики производственных факторов, нормативных и законодательных документов.

В корпоративную жизнь приходит все большее осознание того факта, что здоровье сотрудников является ключевым ресурсом устойчивого и эффективного развития компании. Сегодня внедрение корпоративных программ укрепления и профилактики здоровья – это ответственный выбор работодателя для решения сразу нескольких задач: повышения производительности труда, сокращение трудопотерь по болезни, повышение имиджа организации, внедрение приоритета здорового образа жизни среди работников; изменение отношения работников к состоянию своего здоровья.

По вопросам внедрения корпоративной программы укрепления здоровья сотрудников можно обращаться в отдел трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа по телефону 4-53-34.

Отдел трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа.