Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н

"Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом"

Зарегистрировано в Минюсте России 19.10.2015 N 39362.

**Минтрудом России утвержден профессиональный стандарт для специалистов по управлению персоналом**

Данный стандарт применяется работодателями при формировании кадровой политики, организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда.

Согласно стандарту, целью деятельности таких специалистов является обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации.

Стандартом предусмотрены следующие трудовые функции, выполняемые данными специалистами:

- документационное обеспечение работы с персоналом;

- деятельность по обеспечению персоналом;

- деятельность по оценке и аттестации персонала;

- деятельность по развитию персонала;

- деятельность по организации труда и оплаты персонала;

- деятельность по организации корпоративной социальной политики;

- операционное управление персоналом и подразделением организации;

- стратегическое управление персоналом организации.

По каждой из обобщенных трудовых функций установлены требования к образованию и к опыту практической работы.