



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВООСКОЛЬСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Новый Оскол

«20» июль 2019 г.

№ 304

**О внесении изменений в  
постановление администрации  
Новооскольского городского  
округа от 30 декабря 2019 года  
№ 929**

В целях упорядочения оплаты труда, обеспечения гарантий работников муниципального казенного учреждения «Центр сопровождения образования» **постановляю:**

1. Внести в постановление администрации Новооскольского городского округа от 30 декабря 2019 года № 929 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр сопровождения образования» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1 Дополнить положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Центр сопровождения образования» пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. При формировании фонда оплаты труда заместителя директора за счет средств бюджета городского округа предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

- на выплату должностных окладов - 12 должностных окладов;
- на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - 24 должностных окладов;
- на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – 3,6 должностных оклада;
- на выплату ежемесячного денежного поощрения на основе показателей результативности профессиональной служебной деятельности работника -

18 должностных окладов;

- на выплату премий по результатам работы - 3 должностных оклада;
- на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - 2 должностных оклада;
- на выплату материальной помощи - 2 должностных оклада.».

1.2 Пункты 2.3 – 2.13 настоящего Положения читать пунктами 2.4 – 2.14 соответственно.

1.3 Приложение № 1 «Размеры должностных окладов, ежемесячных и дополнительных выплат к должностным окладам руководителя, начальников отделов и специалистов муниципального казенного учреждения «Центр сопровождения образования» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Управлению финансов и бюджетной политики администрации Новооскольского городского округа (Лавренова Т.Н.) предусмотреть финансирование в соответствии с Положением.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Новооскольского городского округа Белгородской области в сети Интернет <http://www.oskoladmin.ru>.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации Новооскольского городского округа по социальной политике Евсееву А.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

**Глава администрации  
Новооскольского городского округа**



**А.Н. Гриднев**

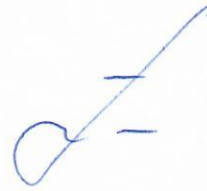
**Приложение № 1**  
**к постановлению администрации**  
**Новооскольского городского округа**  
20 июля 20 22 года № 304

**Размеры должностных окладов, ежемесячных и дополнительных выплат  
к должностным окладам руководителя, начальников отделов и специалистов  
муниципального казенного учреждения  
«Центр сопровождения образования»**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.	Ежемесячные и дополнительные выплаты к должностному окладу		
			Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, %	Ежемесячное денежное поощрение, %	Премии по результатам работы, %
1	Директор	14219	180	100	-
2	Заместитель директора	12284	170	150	25
3	Начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности – Главный бухгалтер	8854	200	180	25
4	Начальник отдела	8854	180-200	100	25
5	Заместитель начальника отдела	8378	180-200	100	25
6	Ведущий консультант	7748	100	100	25
7	Юрисконсульт	8987	100	100	25
8	Инженер	7416	180	100	25
9	Программист	8089	150	100	25
10	Бухгалтер	8089	100	100	25

11	Специалист	8089	100	100	25
12	Специалист по охране труда	8089	120	100	25
13	Экономист	8089	100	100	25

**Заместитель начальника управления  
образования администрации Новооскольского  
городского округа – начальник отдела  
прогнозирования и экономического анализа  
бюджетного процесса управления образования**



**Н.В. Титова**

