



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**
РАСПОРЯЖЕНИЕ

Новый Оскол

«15» марта 2023 г.

№ 269-р

**О проведении муниципального
(отборочного) этапа конкурса
«Лучший специалист по охране труда»**

В целях совершенствования культуры организации безопасного труда и стимулирования инициативы специалиста по охране труда к поиску новых инструментов и методов работы в области охраны труда, популяризации лучших практик в области охраны труда, повышения заинтересованности работодателей в сохранении жизни и здоровья работников, привлечения общественного внимания к области охраны труда и здоровья на работе:

1. Ежегодно организовывать и проводить муниципальный (отборочный) этап конкурса «Лучший специалист по охране труда» среди специалистов по охране труда предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории Новооскольского городского округа с 01 июля по 01 августа года проведения конкурса.

2. Утвердить Положение о проведении муниципального (отборочного) этапа конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – Конкурс) (приложение № 1).

3. Создать комиссию по проведению Конкурса и утвердить ее состав (приложение № 2).

4. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций Новооскольского городского округа принять активное участие в Конкурсе.

5. Информационно - аналитическому отделу администрации Новооскольского городского округа (Мурашко Н.Н.) обеспечить освещение в средствах массовой информации подготовительного этапа Конкурса, условий и порядка его проведения, итогов Конкурса, а также процедуры награждения победителей и призеров Конкурса.

6. Контроль за исполнением распоряжения возложить на заместителя

главы администрации Новооскольского городского округа по экономическому развитию, финансам и бюджетной политике – начальника управления финансов и бюджетной политики Лавренову Т.Н.

**Глава администрации
Новооскольского городского округа**



А.Н. Гриднев

Приложение № 1**УТВЕРЖДЕНО****распоряжением администрации
Новооскольского городского округа**от 15, марта 2023 г.№ 269-р**Положение
о проведении муниципального (отборочного) этапа конкурса
«Лучший специалист по охране труда»****1. Общие положения**

1.1. Положение о проведении муниципального (отборочного) этапа конкурса «Лучший специалист по охране труда» (далее – положение) определяет организационную систему проведения муниципального (отборочного) этапа Конкурса «Лучший специалист по охране труда».

1.2. Конкурс проводится отделом трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа.

1.3. К участию в Конкурсе допускаются специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда организаций, а также работники иных профессий, профессиональная деятельность которых напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда и работающих на постоянной основе в организациях независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, осуществляющих свою деятельность на территории Новооскольского городского округа. Количество участников от одной организации не ограничивается.

1.4. Участие в Конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целью муниципального этапа Конкурса является повышение уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства специалистов по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории Новооскольского городского округа.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- развитие кадрового потенциала в области охраны труда;
- стимулирование инициативы специалиста по охране труда к поиску и внедрению новых инструментов и технологий в области охраны труда и здоровья, методов работы;
- повышение эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда;
- передача положительного опыта работы в области охраны труда;

- повышение престижа и значимости профессии «Специалист по охране труда».

3. Конкурсная комиссия

3.1. Организацию и проведение Конкурса обеспечивает конкурсная комиссия.

3.2. Конкурсная комиссия:

- осуществляет оперативное управление мероприятиями в рамках проводимого Конкурса;

- рассматривает и оценивает заявки участников с целью выявления победителей;

- определяет победителей Конкурса и организует их награждение.

4. Сроки и порядок проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится ежегодно с 01 июля по 01 августа.

4.2. Для участия в Конкурсе работодателями представляются:

- заявка на участие в конкурсе «Лучший специалист по охране труда» (далее заявка на участие в Конкурсе) по форме в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению;

- оценка квалификации и личностных качеств участника Конкурса по форме в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

- сведения, предусмотренные показателями и критериями областного Конкурса в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению. Копии документов, подтверждающие представленные сведения, должны быть заверены в установленном в организации порядке;

- согласие на обработку персональных данных.

4.3. Оценка квалификации специалиста в области охраны труда (уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) и ее соответствие установленным требованиям, эффективность выполнения профессиональных трудовых функций, личностные качества специалиста и авторитет в профессиональной среде, а также балльная оценка специалиста осуществляется в соответствии с показателями и критериями Конкурса (приложение № 3). Итоговая оценка участника Конкурса определяется путем суммирования баллов по всем показателям.

4.4. В соответствии со сформированной по итогам проведения Конкурса балльной оценкой определяются его победители по отдельным номинациям. Если два и более участника набрали одинаковое количество баллов, то победители Конкурса в номинации определяются решением конкурсной комиссии.

4.5. Участники Конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к дальнейшему участию в Конкурсе или сняты с участия в нем в процессе его проведения.

4.6. По итогам муниципального этапа Конкурса заявки победителей с пакетом подтверждающих документов направляются в срок до 01 сентября в

департамент социального обеспечения министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области для участия в областном конкурсе.

5. Номинации Конкурса

5.1. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- а) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников более 5000 человек»;
- б) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников до 5000 человек»;
- в) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников до 500 человек»;
- г) «Лучший специалист по охране труда организаций производственной сферы с численностью работников до 100 человек»;
- д) «Лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 500 человек»;
- е) «Лучший специалист по охране труда организаций непромышленной сферы с численностью работников до 100 человек»;
- ж) «Лучший специалист по охране труда организации сферы образования»;
- з) «Лучший специалист по охране труда организации сферы здравоохранения».

5.2. По результатам Конкурса в каждой номинации определяется победитель.



**Приложение № 1
к Положению о проведении
муниципального (отборочного)
этапа конкурса «Лучший
специалист по охране труда»**

**Заявка на участие в конкурсе
«Лучший специалист по охране труда»**

№ п/п	Наименование предоставляемой информации	Информация, предоставляемая участником Конкурса
1.	Полное наименование организации	
2.	Юридический адрес организации	
3.	ИНН организации	
4.	КПП организации	
5.	ФИО участника конкурса	
6.	Должность участника конкурса	
7.	Период работы в организации: с ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время (или по ДД.ММ.ГГГГ)	

Должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя) организации

Подпись

Дата

Печать организации



**Приложение № 2
к Положению о проведении
муниципального (отборочного)
этапа конкурса «Лучший
специалист по охране труда»**

**Оценка квалификации и личностных качеств участника конкурса
«Лучший специалист по охране труда»**

№ п/п	Наименование	Количество баллов (1-10)
1.	Умение планировать свою деятельность	
2.	Способность принимать решения в критических ситуациях	
3.	Коммуникабельность, навыки взаимодействия, умение убеждать	
4.	Навыки работы с документами и информацией, стремление к их актуализации, доведение до всех уровней управления	
5.	Приверженность целям организации, готовность брать на себя ответственность, работать с полной отдачей сил	
6.	Достаточный уровень знаний, квалификации, умений и осведомленности о новациях	
7.	Поддержка нововведений, творческое отношение к работе	
8.	Эффективность выполнения профессиональных трудовых функций и должностных обязанностей	

Должность и ФИО руководителя (заместителя руководителя) организации

Подпись

Дата

Печать организации



Приложение № 3
к Положению о проведении
муниципального (отборочного) этапа
конкурса «Лучший специалист по охране
труда»

Показатели и критерии оценки конкурса
«Лучший специалист по охране труда»

№ п/п	Показатели конкурса	Подтверждающий документ	Указания по заполнению	Расчет баллов	Наличие подтверждающего документа (да), (нет)
Образование					
1.	Наличие высшего или среднего профессионального образования	Копия диплома о высшем или среднем профессиональном образовании	Указывается информация о наличии документов, подтверждающих образование	Высшее образование – 20 баллов; среднее профессиональное образование – 10 баллов	
2.	Наличие высшего образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности	Копия диплома о высшем образовании	Учитывается наличие специализированного высшего образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность» (20.03.01) или соответствующим ему направлениям подготовки («Безопасность технологических процессов и производств» (280102), «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» (280101)	Да – 30 баллов; нет – 0 баллов	-
3.	Наличие дополнительного образования (профессиональная	Копия подтверждающего документа		Да – 10 баллов; нет – 0 баллов	

	переподготовка) в области охраны труда в объеме не менее 256 часов				
Стаж работы в области охраны труда					
4.	Стаж работы в должности специалиста по охране труда или иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности специалиста по охране труда иной должности, профессиональная деятельность которой напрямую связана с реализацией процессов (процедур) по охране труда	1 год – 2 балла; свыше 15 лет – 30 баллов	
5.	Стаж работы в должности руководителя службы охраны труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в должности руководителя структурного подразделения к полномочиям которого отнесена деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда	1 год – 3 балла; свыше 15 лет – 45 баллов	
6.	Стаж работы в экспертных консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда, лет	Копия выписки из трудовой книжки	Указывается стаж работы (полное число лет) в различных должностях экспертных, консалтинговых, образовательных, аутсорсинговых компаниях по охране труда	1 год – 1 балл; свыше 15 лет – 15 баллов	

7.	Повышение квалификации на краткосрочных тематических курсах, семинарах, тренингах с выдачей сертификата участника	Копия свидетельств, сертификатов по каждому мероприятию повышения квалификации	Указывается общее количество свидетельств, сертификатов участника мероприятия без аттестации (проверки знаний), полученных за последние 5 лет	1 сертификат – 1 балл; свыше 5 сертификатов – 5 баллов	
8.	Повышение квалификации с последующей аттестацией по направлениям: промышленная безопасность, пожарная безопасность, электробезопасность	Копии свидетельства установленного образца по каждому мероприятию повышения квалификации с последующей аттестацией	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений свидетельств, сертификатов, подтверждающих повышение квалификации с аттестацией (проверкой знаний), полученных за последние 5 лет	1 свидетельство – 2 балла; свыше 5 свидетельств – 10 баллов	
9.	Наличие международных сертификатов (дипломов), подтверждающих квалификацию в области охраны и безопасности труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности, систем менеджмента профессиональной безопасности и здоровья	Копии сертификатов по каждому случаю	Указывается общее количество действующих на момент заполнения сведений международных сертификатов, дипломов, полученных за последние 5 лет	1 сертификат – 3 балла; свыше 5 сертификатов – 15 баллов	
10.	Участие в региональных (уровень субъекта Российской Федерации) совещаниях конференциях по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, электробезопасности,	Копии Программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статусы участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в 1 мероприятии в качестве спикера или модератора – 1 балл; свыше 10 мероприятий – 10 баллов	

	проводимых органами исполнительной власти					
11.	Участие в национальных форумах и конференциях в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копии Программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в 1 мероприятии – 1 балл, свыше 10 мероприятий – 10 баллов		
12.	Участие в международных форумах и конференциях в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копии Программ мероприятий, в которых отмечены наименования тем, даты проведения, статус участия участника Конкурса	Указывается общее количество мероприятий с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в 1 мероприятии в качестве спикера или модератора – 4 балла; свыше 5 мероприятий – 20 баллов		
13.	Участие в национальных и международных выставках в области охраны труда и профессиональной безопасности	Копии Программ выставок, в которых отмечена информация об участии организации в выставке в качестве экспонента, даты проведения выставки	Указывается общее количество выставок с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в 1 выставке в качестве экспонента – 5 баллов, свыше 5 мероприятий – 25 баллов		
14.	Участие в международных соревновательных мероприятиях по профессиональному мастерству WorldSkills Russia		Указывается общее количество выставок с Вашим участием, проведенных за последние 5 лет	Участие в мероприятии в качестве эксперта – 4 балла; свыше 5 мероприятий – 20 баллов; иное – 0 баллов		
Опыт работы и приобретенные навыки по созданию системы управления охраной труда в рамках разработки; - до 250 баллов						
15.	Положение о системе управления охраной труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 10 баллов, иное – 0 баллов		
16.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении специальной оценки условий		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов, иное – 0 баллов		

	труда	о разработчиках	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
17.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении оценки профессиональных рисков	о документе участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике участника»	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
18.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении предварительных и периодических медицинских осмотров		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
19.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении предсменных/предрейсовых и послесменных/послереисовых медицинских осмотров		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
20.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении освидетельствования на состояние алкогольного/ наркотического опьянения		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
21.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении психиатрического освидетельствования		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
22.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении инструктажей по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
23.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении стажировки	Копия первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
24.	Программ стажировки работников	отсутствия информации о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается	Указывается общее количество разработанных программ	Разработка 1 программы стажировки – 5 баллов; более 5 программ – 2,5 баллов	
25.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения оказанию первой	о разработчиках документа участие в разработке показывается	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	

	помощи пострадавшим	посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
26.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения безопасным методам и способам выполнения работ и контроля знаний	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается общее количество разработанных программ	Разработка 1 программы обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ – 5 баллов; более 5 программ – 25 баллов	
27.	Программ обучения работников безопасным методам и способам выполнения работ повышенной опасности				
28.	Положение (приказ, регламент) об организации и проведении обучения по охране труда		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
29.	Программ обучения работников по охране труда		Указывается общее количество разработанных программ	Разработка 1 программы обучения работников по охране труда – 5 баллов; более 5 программ – 25 баллов	
30.	Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
31.	Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
32.	Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации зданий и сооружений		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
33.	Положение (приказ, регламент) о безопасной эксплуатации оборудования		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
34.	Положение (приказ, регламент)		Указывается информация	Участие в разработке	

	о безопасном проведении технологических процессов (видов работ)		в характеристике участника	документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
35.	Положение (приказ, регламент) о безопасном применении инструментов и приспособлений	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике Участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
36.	Положение (приказ, регламент) о безопасном применении сырья и материалов		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
37.	Положение (приказ, регламент) о безопасном выполнении подрядных работ		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
38.	Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании несчастных случаев		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
39.	Положение (приказ, регламент) о расследовании микроtraвм		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
40.	Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании профессиональных заболеваний		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
41.	Положение (приказ, регламент) о реагировании и расследовании аварийных ситуаций		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
42.	Положение (приказ, регламент) о санитарно-бытовом обеспечении работников	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
43.	Положение (приказ, регламент) о режимах труда и отдыха		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
44.	Положение (приказ, регламент) об обеспечении работников молоком или другими		Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	

	равноценными продуктами	«участвовал» в характеристике участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
45.	Положение об обеспечении работников лечебно-профилактическим питанием	Участие в характеристике участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
46.	Положение (приказ, регламент) об организации информирования работников	Участие в характеристике участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
47.	Положение (приказ, регламент) об организации формирования документов/оборота по охране труда	Участие в характеристике участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
48.	Положение (приказ, регламент) об организации контрольных мероприятий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	Копии первой страницы документа и страницы, содержащей информацию о разработчиках документа. В случае отсутствия информации о разработчиках документа участие в разработке показывается посредством отметки «участвовал» в характеристике участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
49.	Положение (приказ, регламент) об организации Конкурсов по охране труда	Участие в характеристике участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
50.	Иные организационные документы по охране труда	Участие в характеристике участника	Указывается информация в характеристике участника	Участие в разработке документа – 5 баллов; иное – 0 баллов	
Опыт работы и приобретенные навыки по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в рамках участия в работе: - до 180 баллов					
51.	Комитетов (комиссии) по охране труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав	Указывается информация в характеристике участника	Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
52.	Комиссий по проведению специальной оценки условий труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу	Указывается информация в характеристике участника	Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	

		комиссии и ее состав				
53.	Комиссий или групп по оценке профессиональных рисков	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав			Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
54.	По проведению вводного инструктажа	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего обязанность по проведению вводного инструктажа	Только в случае личного участия		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
55.	Комиссий по проверке знаний требований охраны труда	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав			Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
56.	Комиссий или групп по входному контролю средств индивидуальной защиты	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав			Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
57.	Комиссий или групп по контролю состояния зданий и сооружений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав			Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
58.	Комиссий или групп по контролю состояния оборудования	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу			Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	

		комиссии или группы и ее состав			
59.	Комиссий или групп по контролю функционирования технологических процессов (видов работ)	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
60.	Комиссий или групп по контролю состояния инструментов и приспособлений	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
61.	Комиссий или групп по контролю безопасности используемого сырья и материалов	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
62.	Комиссий или групп по контролю безопасного выполнения работ работниками подрядных организаций	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссии или группы и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
63.	Комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (далее-НС)	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего(их) работу комиссии(й) и ее(их) состав		Участие в расследовании 1 НС – 3 балла; участие в расследовании более 10 НС – 30 баллов	
64.	Комиссий по расследованию микротравм на производстве на постоянной основе	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	

		комиссии и ее состав			
65.	Комиссий по расследованию профессиональных заболеваний (далее-ПЗ)	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссий(й) и ее(их) состав		Участие в расследовании 1 ПЗ – 3 балла; участие в расследовании более 5 ПЗ – 15 баллов	
66.	Комиссии по расследованию аварийных ситуаций	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссий(й) и ее(их) состав		Участие в расследовании аварийной ситуации – 3 балла; участие в расследовании более 5 аварийных ситуаций – 15 баллов	
67.	Комиссий или групп по контролю состояния санитарно-бытовых устройств	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссий и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
68.	Комиссий или групп по контролю соблюдения режимов труда и отдыха работников	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссий и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
69.	Комиссий или групп по контролю обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссий и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
70.	Комиссий или групп по контролю обеспечения работников лечебно-профилактическим питанием	Копия приказа или иного распорядительного документа, устанавливающего работу комиссий и ее состав		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	
71.	Комиссий по проверке и анализу функционирования системы	Копия приказа или иного распорядительного		Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов	

	управления охраной труда	документа, устанавливающего работу комиссии и ее состав			
72.	Конкурсных комиссиях при проведении конкурсов по охране труда охраной труда	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав	Участие в работе – 5 баллов; иное – 0 баллов		
73.	Комиссий по контролю функционирования иных процессов (процедур) охраны труда	Копия(и) приказов или иного(ых) документа(ов), устанавливающего (их) работу комиссии(й) и ее(их) состав	Участие в работе по контролю 1 процесса (процедуры) – 5 баллов; более 2 процессов (процедур) – 10 баллов; иное – 0 баллов;		
74.	Реализованные проекты в области управления охраной труда, улучшения условий и безопасности труда, обеспечения сохранения здоровья работников, повышения мотивации работников к соблюдению требований охраны труда	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Реализация 1 проекта – 5 баллов; свыше проектов – 20 баллов		
75.	Разработанные и внедренные локальные правовые акты, стандарты и процедуры	Указывается общее количество реализованных проектов и разработанных документов. В прилагаемой отдельно справке приводится краткое описание каждого реализованного проекта с указанием внедрения и личного участия (до 500 символов на проект)			
Эффективность работы – до 100 баллов					
76.	Работа без случаев выявления профессиональных заболеваний	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом	Информация указывается за период 3 года	Да – 20 баллов; имеются случаи – 0 баллов	
77.	Количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом. Среднее	Указывается среднее количество дней временной нетрудоспособности на один несчастный случай,	Сравнивается со средним количеством дней временной нетрудоспособности для основного вида		

	значение за последние 3 года		признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом за последние 3 года	экономической деятельности, по данным СФР РФ. При превышении на 10% и более – 0 баллов; При менее чем на 10% от среднего значения – 20 баллов; В диапазоне 0,9 -1,1 от среднего – 10 баллов	
78.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты). Среднее значение за последние 3 года		Указывается среднее значение количества пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на тысячу работающих (коэффициент частоты) за последние 3 года	Сравнивается с основными показателями по основному виду экономической деятельности (Кч) по данным СФР РФ. При превышении на 10% и более – 0 баллов; При менее чем на 10% от среднего значения – 20 баллов; В диапазоне 0,9 -1,1 от среднего – 10 баллов	
79.	Работа без наложения дисциплинарных взысканий со стороны работодателей	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитываются дисциплинарные взыскания, полученные за последние 5 лет	Отсутствуют случаи – 20 баллов; имеются случаи – 0 баллов	
80.	Работа без привлечения к административной ответственности со стороны надзорных органов	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитываются административные наказания, полученные за последние 5 лет	Отсутствуют случаи – 20 баллов; имеются случаи – 0 баллов	
Признание деятельности – до 80 баллов					
81.	Наличие наград, присвоенных званий на уровне организации, объединения, холдинга	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений,	1 награда – 1 балл; свыше 5 наград – 5 баллов	

			подтвержденных документами, за последние 5 лет		
82.	Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на региональном уровне (субъект Российской Федерации, муниципальное образование)	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда – 2 балла; свыше 5 наград – 10 баллов	
83.	Наличие наград и поощрений со стороны органов исполнительной власти и общественных организаций на федеральном уровне	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда – 3 балла; свыше 5 наград – 15 баллов	
84.	Наличие международных наград и поощрений	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда – 3 балла; свыше 5 наград – 15 баллов	
85.	Наличие грамот, дипломов за участие в отраслевых, региональных и всероссийских конкурсах на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда	Копии грамот, дипломов, благодарностей, иных наградных документов	Указывается общее количество наград и поощрений, подтвержденных документами, за последние 5 лет	1 награда – 3 балла; свыше 5 наград – 15 баллов	
86.	Участие в общественных советах, в рабочих группах при федеральных органах исполнительной власти	Копия документа о составе совета, рабочей группы	Указывается количество действующих рабочих групп по реализации	Участие в 1 группе – 5 баллов; свыше 2 групп – 10 баллов	
87.	Участие в рабочих группах по реализации механизмов «регуляторной гильотины»	Копия документа о составе рабочей группы	Указывается количество действующих рабочих групп по реализации	Участие в 1 группе – 5 баллов; свыше 2 групп – 10 баллов	

			механизмов «регуляторной гильотины», в которых участник является членом		
Личная и общественная активность – до 70 баллов					
88.	Наставничество, просветительская деятельность, преподавание в образовательных учреждениях	Подтверждается при выборочных проверках должностным лицом организации	Учитывается опыт наставничества, просветительской деятельности, преподавание в образовательных учреждениях	Имеется опыт – 10 баллов; нет – 0 баллов	
89.	Наличие публикаций по направлениям, связанным с профессиональной деятельностью	Копия публикаций	Указывается общее количество публикаций за последние 5 лет	1 публикация – 5 баллов; свыше 6 публикаций – 30 баллов	
90.	Членство в общественных, профессиональных объединениях специалистов	Копия документов о членстве	Указывается общее количество профессиональных и общественных объединений, членом которых является участник	Членство в 1 организации – 10 баллов; свыше 3 организаций – 30 баллов	
Характеристика участника по личностным знаниям, умениям и навыкам – 50 баллов					
91.	Умение планировать свою деятельность (от 1 до 5)	Копия характеристики, подписанной руководителем организации и заверенной печатью организации	Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
92.	Способность принимать решения в критических ситуациях (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
93.	Коммуникабельность, навыки		Указывается балл	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	

	взаимодействия, умение убеждать (от 1 до 5)		(от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	5 баллов	
94.	Навыки работы с документами и информацией, стремление к их актуализации, доведение до все уровней управления (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
95.	Приверженность целям организации, готовность брать на себя ответственность, работать с полной отдачей сил (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
96.	Достаточный уровень знаний, квалификации, умений и осведомленности о новациях (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
97.	Поддержка нововведений, творческое отношение к работе (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	
98.	Эффективность выполнения профессиональных трудовых функций и должностных обязанностей (от 1 до 5)		Указывается балл (от 1 до 5) в полном соответствии с представленной характеристикой	1 ед. – 1 балл, 5 ед. – 5 баллов	

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕН
распоряжением администрации
Новооскольского городского
округа
от 15 марта 2023 г.
№ 269-р

Состав комиссии
по рассмотрению и оценке заявок на участие в муниципальном
(отборочном) этапе конкурса «Лучший специалист по охране труда»

- | | | |
|------------------------------------|---|---|
| Лавренова
Татьяна Николаевна | - | заместитель главы администрации Новооскольского городского округа по экономическому развитию, финансам и бюджетной политике - начальник управления финансов и бюджетной политики, председатель комиссии |
| Ткачук
Татьяна Николаевна | - | начальник отдела трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа, заместитель председателя комиссии |
| Прешпективая
Анна Александровна | - | главный специалист отдела трудовых отношений и мониторинга показателей эффективности деятельности органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа, секретарь комиссии |

Члены комиссии:

- | | | |
|-----------------------------------|---|---|
| Некрасова
Марина Архиповна | - | председатель Координационного совета организаций профсоюзов Новооскольского городского округа
(по согласованию) |
| Стругалевич Олег
Александрович | - | начальник мобилизационного отдела администрации Новооскольского городского округа, председатель Новооскольского райкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ |

