

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ НОВООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

Двадцать седьмое заседание Совета депутатов Новооскольского городского округа первого созыва

Р Е Ш Е Н И Е

30 июня 2020 года

№ 481

Об оплате труда председателя и секретаря Избирательной комиссии Новооскольского городского округа

В соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 28 марта 2016 года № 80-пп «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержания органов местного самоуправления», **Совет депутатов Новооскольского городского округа р е ш и л:**

1. Установить структуру оплаты труда председателю и секретарю Избирательной комиссии Новооскольского городского округа (прилагается).

2. Утвердить:

2.1. Порядок выплаты председателю и секретарю Избирательной комиссии Новооскольского городского округа ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий.

2.2. Порядок выплаты председателю и секретарю Избирательной комиссии Новооскольского городского округа ежемесячного денежного поощрения, основанной на достижении показателей результативности профессиональной служебной деятельности.

2.3. Порядок выплаты премий председателю и секретарю Избирательной комиссии Новооскольского городского округа.

3. Считать утратившими силу решения Совета депутатов Новооскольского городского округа от 29 января 2019 года № 185 «Об оплате труда председателя и секретаря Избирательной комиссии Новооскольского городского округа», от 29 октября 2019 года № 370 «О внесении изменения в решение Совета депутатов Новооскольского городского округа от 29 января 2019 года № 185 «Об оплате труда председателя и секретаря Избирательной комиссии Новооскольского городского округа».

округа», от 26 ноября 2019 года № 395 «О внесении изменения в решение Совета депутатов Новооскольского городского округа от 29 января 2019 года № 185 «Об оплате труда председателя и секретаря Избирательной комиссии Новооскольского городского округа».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов Новооскольского городского округа по бюджету, финансовой, налоговой политике, экономике, предпринимательству и стратегическому развитию (Катюков В.А.).

**Председатель Совета депутатов
Новооскольского городского округа**



Попова

А.И. Попова

Утверждена
решением Совета депутатов
Новооскольского городского округа
от 30 июня 2020 года № 481

СТРУКТУРА
оплаты труда председателя и секретаря Избирательной комиссии
Новооскольского городского округа

1. Оплата труда председателя и секретаря Избирательной комиссии Новооскольского городского округа, осуществляющих свою деятельность на профессиональной постоянной (штатной) основе производится в виде ежемесячного базового денежного вознаграждения. Председателю и секретарю Избирательной комиссии Новооскольского городского округа также выплачивается ежемесячная надбавка за особые условия исполнения полномочий и осуществляются иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Размер должностного оклада председателя и секретаря Избирательной комиссии Новооскольского городского округа (далее – Избирательная комиссия) устанавливается согласно приложению № 1.

3. Изменение размеров должностных окладов председателя и секретаря Избирательной комиссии осуществляется на основании решения Совета депутатов Новооскольского городского округа.

4. Надбавка за особые условия исполнения полномочий председателю и секретарю Избирательной комиссии устанавливается в соответствии с коэффициентом к должностному окладу председателя и секретаря Избирательной комиссии Новооскольского городского округа согласно приложению № 2.

5. Предельные нормативы формирования расходов на оплату труда председателю и секретарю Избирательной комиссии применяются для расчета фонда оплаты труда и устанавливаются исходя не более чем из 60 окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения в год.

6. При формировании фонда оплаты труда для председателя и секретаря Избирательной комиссии, сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного базового денежного вознаграждения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

6.1. Ежемесячная надбавка за особые условия исполнения полномочий – в размере 12,5 окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения.

6.2. Ежемесячное денежное поощрение – в размере 34 окладов ежемесячного базового денежного вознаграждения.



Приложение № 1
к структуре оплаты труда председателя
и секретаря Избирательной комиссии
Новооскольского городского округа

РАЗМЕРЫ

должностных окладов председателя и секретаря
Избирательной комиссии Новооскольского городского округа

№ пп	Наименование должностей лиц, замещающих муниципальные должности Новооскольского городского округа	Ежемесячное базовое денежное вознаграждение
1.	Председатель Избирательной комиссии Новооскольского городского округа	18966
2.	Секретарь Избирательной комиссии Новооскольского городского округа	13793



Приложение № 2
к структуре оплаты труда председателя
и секретаря Избирательной комиссии
Новооскольского городского округа

КОЭФФИЦИЕНТЫ

**к ежемесячному базовому денежному вознаграждению
для определения размера надбавки за особые условия
исполнения полномочий**

№ пп	Наименование должностей лиц, замещающих муниципальные должности Новооскольского городского округа	Коэффициент к ежемесячному базовому денежному вознаграждению
1.	Председатель Избирательной комиссии Новооскольского городского округа	1,042
2.	Секретарь Избирательной комиссии Новооскольского городского округа	1,042



Утвержден
решением Совета депутатов
Новооскольского городского округа
от июня 2020 года № 481

П О Р Я Д О К
выплаты председателю и секретарю Избирательной комиссии
Новооскольского городского округа ежемесячной надбавки
к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий

1. Настоящий Порядок выплаты председателю и секретарю Избирательной комиссии Новооскольского городского округа (далее – председатель и секретарь Избирательной комиссии) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия исполнения полномочий (далее - Порядок) определяет общие примерные правила установления и выплаты ежемесячной надбавки за особые условия исполнения полномочий (далее - надбавка).

2. Надбавка устанавливается в целях материального стимулирования труда председателю и секретарю Избирательной комиссии, исполняющего свои функциональные обязанности, как правило, в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, срочность и повышенное качество работ, особый режим и график работы, знание и применение средств оргтехники и т.д.).

3. Основными критериями для выплаты надбавки являются;

- исполнение функциональных обязанностей председателя и секретаря Избирательной комиссии в условиях, отличающихся от нормальных;
- привлечение председателя и секретаря Избирательной комиссии к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;
- компетентность председателя и секретаря Избирательной комиссии в обеспечении исполнения соответствующих управленческих решений;
- ответственность председателя и секретаря Избирательной комиссии при исполнении своих должностных обязанностей;
- поддержание высокого качества обеспечения деятельности Избирательной комиссии Новооскольского городского округа.

4. Порядок выплаты председателю и секретарю Избирательной комиссии надбавки утверждается Советом депутатов Новооскольского городского округа.

5. Конкретный размер надбавки за особые условия исполнения полномочий устанавливается председателю и секретарю Избирательной комиссии в пределах средств фонда оплаты труда.



Утвержден
решением Совета депутатов
Новооскольского городского округа
от 30 июня 2020 года № 481

П О Р Я Д О К
выплаты председателю и секретарю
Избирательной комиссии Новооскольского городского округа
ежемесячного денежного поощрения

1. Ежемесячное денежное поощрение (далее - поощрение) председателю и секретарю Избирательной комиссии Новооскольского городского округа (далее - председателю и секретарю Избирательной комиссии) устанавливается на основе оценки результативности профессиональной служебной деятельности (далее - оценка результативности).

2. Оценка результативности осуществляется по количественным и качественным признакам.

Для оценки результативности председателя Избирательной комиссии предлагаются показатели согласно приложению № 1 к Порядку выплаты председателю и секретарю Избирательной комиссии ежемесячного денежного поощрения (далее - Порядок).

Для оценки результативности секретаря Избирательной комиссии предлагаются показатели согласно приложению № 2 к Порядку выплаты председателю и секретарю Избирательной комиссии ежемесячного денежного поощрения.

Оценка результативности определяется путем суммирования оценок по указанным показателям.

3. Председатель Избирательной комиссии в срок до 28 числа каждого месяца готовит месячный сводный отчет оценки профессиональной служебной деятельности (приложение № 3 к Порядку) и до 1 числа месяца, следующего за отчетным издает распорядительный акт о ежемесячном денежном поощрении председателя и секретаря Избирательной комиссии.



Приложение № 1

к Порядку выплаты председателю и секретарю
Избирательной комиссии Новооскольского
городского округа ежемесячного денежного
поощрения

**Показатели результативности профессиональной служебной деятельности председателя
Избирательной комиссии Новооскольского городского округа**

№ п/п	Показатели	Характеристика показателей, %		
1. Обобщенные показатели эффективности и оценка результативности деятельности председателя Избирательной комиссии, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документального обеспечения исполнения указанных решений, общие для председателя и секретаря Избирательной комиссии				
1	Количество выполненных работ по плану Избирательной комиссии (общее число выполненных плановых и внеплановых работ за определенный период времени)	0	11	22
2	Качество выполненных работ (интегральный показатель, включающий сдачу работы с первого предъявления, новизну предлагаемых и принимаемых решений)	0	15	30
3	Соблюдение сроков выполнения работ	0	15	30
4	Количество нарушений должностной инструкции	0	15	30
5	Количество обоснованных жалоб граждан и организаций на ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей, допущенных нарушений избирательного законодательства	0	15	30
ИТОГО:			71	142

II. Специфические показатели результативности деятельности председателя Избирательной комиссии с учетом специфических показателей результативности деятельности Избирательной комиссии Новооскольского городского округа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений

1	Применение федерального и областного законодательства, в том числе и касающегося избирательного процесса, контроль за ведением ФКЗ «Право»	0 контроль не осуществляется, имеется много грубых нарушений	15 контроль осуществляется эпизодически, имеются замечания	30 контроль носит систематический характер. Замечания отсутствуют.
2	Обеспечение ведения в установленном порядке регистрации (учета избирателей) участников референдума	0 работа выполнена с низким качеством	15 работа выполнена с некоторыми недостатками	30 работа выполнена качественно
3	Учеба организаторов выборов, правовое просвещение избирателей, оказание помощи клубам избирателей, проведение конкурсов, олимпиад по избирательному праву, разработка рекомендаций в помощь организаторам выборов. Актуальность подготовки и рассмотрения материалов на заседаниях избирательных комиссий	0 выполнено менее половины запланированного объема работ	15 выполнено более половины запланированного объема работ	30 количество выполненных работ соответствует запланированному или превышает его
4	Целевое использование в служебных целях средств материально-технического, финансового и информационного обеспечения	0 есть нарушения	11 нет существенных нарушений	21 нет нарушений по использованию бюджетных средств, средств материально - технического и информационного обеспечения
5	Руководство и координация деятельности Рабочих групп и комиссий при Избирательной комиссии Новооскольского городского округа	0 работа выполнена с низким качеством	15 работа выполнена с некоторыми недостатками	30 работа выполнена качественно
	ИТОГО:		71	141
	ВСЕГО:		142	283



**Показатели результативности профессиональной служебной деятельности секретаря
Избирательной комиссии Новооскольского городского округа**

№ п/п	Показатели	Характеристика показателей, %		
I. Обобщенные показатели эффективности и оценка результативности деятельности секретаря Избирательной комиссии, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документального обеспечения исполнения указанных решений, общие для председателя и секретаря Избирательной комиссии				
1	Количество выполненных работ по плану Избирательной комиссии (общее число выполненных плановых и внеплановых работ за определенный период времени)	0	11	22
2	Качество выполненных работ (интегральный показатель, включающий сдачу работы с первого предъявления, новизну предлагаемых и принимаемых решений)	0	15	30
3	Соблюдение сроков выполнения работ	0	15	30
4	Количество нарушений должностной инструкции	0	15	30
5	Количество обоснованных жалоб граждан и организаций на ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей, допущенных нарушений избирательного законодательства	0	15	30
ИТОГО:			71	142

II. Специфические показатели результативности деятельности председателя Избирательной комиссии с учетом специфических показателей результативности деятельности Избирательной комиссии Новооскольского городского округа, принятия и исполнения управленческих и иных решений, а также правового, организационного и документационного обеспечения исполнения указанных решений

1	Применение федерального и областного законодательства, в том числе и касающегося избирательного процесса, контроль за ведением ФКЗ «Право», Регистра избирателей	0 контроль не осуществляется, имеется много грубых нарушений	15 контроль осуществляется эпизодически, имеются замечания	30 контроль носит систематический характер. Замечания отсутствуют.
2	Планирование работы избирательной комиссии, надлежащий контроль за выполнением решений комиссии, качество подготовки материалов на заседания избирательной комиссии, своевременное доведение повестки дня и проектов решений до всех членов комиссии и приглашенных лиц	0 работа выполнена с низким качеством	15 работа выполнена с некоторыми недостатками	30 работа выполнена качественно
3	Ведение в установленном порядке делопроизводства, входящей и исходящей документации согласно номенклатуре дел избирательной комиссии	0 работа выполнена с низким качеством	15 работа выполнена с некоторыми недостатками	30 работа выполнена качественно
4	Обеспечение сохранности документов комиссии, их подготовка и передача в архив, а также своевременное уничтожение избирательных документов временного срока хранения	0 есть нарушения	15 нет существенных нарушений	30 отсутствие нарушений
5	Участие в организации и проведении учебы организаторов выборов, правовом просвещении избирателей, оказание помощи клубам избирателей, проведение конкурсов, олимпиад по избирательному праву	0 есть нарушения	11 нет существенных нарушений	21 нет нарушений по использованию средств материально-технического и информационного обеспечения
			71	141
ИТОГО:			142	283



Приложение № 3
к Порядку выплаты председателю и секретарю
Избирательной комиссии Новооскольского городского
округа ежемесячного денежного поощрения

Месячный сводный отчет оценки деятельности председателя и секретаря Избирательной комиссии Новооскольского городского округа для выплаты ежемесячного денежного поощрения, основанной на достижении показателей результативности профессиональной служебной деятельности

Избирательная комиссия Новооскольского городского округа
за _____ месяц 20__ года

№ п/п	Ф.И.О.	Замещаемая должность	Заполняет председатель Избирательной комиссии городского округа					ИТОГО за месяц										
			Обобщенные показатели результативности	Специфические показатели результативности	Специфические показатели результативности	Специфические показатели результативности	Специфические показатели результативности											
1.		Председатель Избирательной комиссии Новооскольского городского округа																
2.		Секретарь Избирательной комиссии Новооскольского городского округа																



Утвержден
решением Совета депутатов
Новооскольского городского округа
от 30 июня 2020 года № 481

П О Р Я Д О К
премирования председателя и секретаря
Избирательной комиссии Новооскольского городского округа

1. Председателю и секретарю Избирательной комиссии Новооскольского городского округа выплачивается годовая и единовременная премия.
2. Выплата премии осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда.
3. Годовая премия может выплачиваться по результатам работы при наличии экономии фонда оплаты труда за соответствующий период на основании правового акта председателя Избирательной комиссии и максимальным размером не ограничивается.
4. Сотруднику, вновь принятому на работу и проработавшему неполный учетный период, но не менее 8 месяцев, годовая премия может быть выплачена пропорционально отработанному им времени при наличии служебной записки от его непосредственного руководителя.
5. Председателю и секретарю Избирательной комиссии могут выплачиваться единовременные премии:
 - 5.1. В связи с юбилейными датами 50 лет, 60 лет для всех работников и 55 лет (для женщин) со дня рождения – в размере до двух должностных окладов.
 - 5.2. В связи с профессиональными праздниками, а также ко Дню защитника Отечества (23 февраля), Международному женскому дню (8 марта) – в размере не более одного должностного оклада.
 - 5.3. За безупречную и эффективную трудовую деятельность при увольнении в связи с выходом на пенсию - в размере до двух должностных окладов.
6. Советом депутатов Новооскольского городского округа с учетом норм настоящего порядка, могут быть установлены иные размеры премии, выплачиваемой за счет экономии по фонду оплаты труда.

